

ANENIB

ASSOCIATION NATIONALE DES **INGÉNIEURS** ENI DE BREST



RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE CGE 2023 PROMOS 2021 ET 2022 ENIB



Table des matières

Table des matières	4
GLOSSAIRE	7
INTRODUCTION	8
A. ENQUÊTE 2023 SUR L'INSERTION DES DIPLÔMÉS	9
1. Évolution de la participation	10
1.1 Participation des promotions sortantes	10
1.2. Participation des avants dernières promotions.....	10
2. Caractéristiques des ingénieurs interrogés	11
2.1. Répartition Hommes/Femmes.....	11
2.2. Nationalité.....	11
B. SITUATION DES DIPLÔMÉS ET PRINCIPAUX INDICATEURS D'INSERTION	12
1. Situation professionnelle des deux dernières promotions.....	13
1.1. Comparaison des enquêtes CGE 2022 et CGE 2023	13
1.2. Évolution de la situation professionnelle des promotions sortantes depuis 10 ans	14
1.3. Évolution de la situation professionnelle des promotions 12 mois après leur sortie	14
2. Création ou reprise d'entreprises.....	15
3. Les principaux indicateurs d'insertion	15
C. ACCÈS À L'EMPLOI	17
1. Durée de la recherche du premier emploi.....	18
1.1. Comparaison enquête CGE 2022 et CGE 2023.....	18
1.2. Durée de la recherche du 1 ^{er} emploi pour la promotion sortante depuis 5 ans	18
1.3. Durée de la recherche du 1 ^{er} emploi pour l'avant dernière promotion depuis 5 ans	19
2. Cheminement vers l'emploi.....	19
2.1. Moyens de recherche utilisés pour trouver un emploi.....	19
2.2. Comment avez-vous trouvé votre 1 ^{er} emploi ?.....	20
2.3. Les principaux critères de choix de l'emploi	20
2.4. Adéquation et satisfaction de l'emploi actuel	21
D. CARACTÉRISTIQUES DES EMPLOIS	23
1. Statut de l'entreprise.....	24

2.	Contrats de travail.....	24
3.	Télétravail.....	25
4.	Taille des entreprises employant des ingénieurs ENIB.....	25
4.1.	Comparaison enquêtes CGE 2022 et 2023.....	25
4.2.	Comparaison des 5 dernières promotions.....	26
5.	Rémunérations.....	26
5.1.	Rémunérations brut annuel, primes comprises.....	26
5.2.	Rémunérations en fonction des localisations.....	29
5.3.	Rémunérations en fonction de la taille des entreprises.....	30
5.4.	Comparaison des rémunérations hommes/femmes.....	30
5.	Lieu de travail.....	31
5.1.	Comparaison des deux dernières promotions.....	31
5.2.	Les ingénieurs ENIB en France.....	32
5.2.1.	Zoom sur les régions Bretagne et Pays de Loire.....	32
5.3.	Les ingénieurs ENIB dans le Monde.....	33
6.	Les secteurs d'activité et les départements d'actions des Ingénieurs ENIB.....	34
6.1.	Les principaux secteurs d'activité de la promotion sortante.....	34
6.2.	Les principaux secteurs d'intervention de la promotion sortante.....	35
6.3.	Les services / départements d'emploi des ingénieurs ENIB dans l'entreprise.....	36
6.4.	Responsabilités dans l'entreprise.....	37
6.5.	Fonction à l'international.....	38
E.	AUTRES SITUATIONS.....	39
1.	En poursuite d'études et thèses.....	40
1.1.	Les thèses.....	40
2.	En recherche d'emploi.....	41
2.1.	Comparaison du nombre de diplômés en recherche d'emploi pour les 5 dernières promotions sortantes	41
2.2.	Difficultés rencontrées.....	41
F.	FORMATION ENIB.....	42
1.	Satisfaction globale.....	43
2.	IHH et RSE.....	43
2.1	Les compétences acquises lors des projets Ingénieur Honnête Homme vous sont-elles utiles dans votre métier ?.....	43
2.2	La formation aux enjeux environnementaux et sociétaux a-t-elle été impactante sur le choix de votre emploi ?.....	43

3. Accompagnement projet professionnel	43
CONCLUSION	44
CONTACTS	45

GLOSSAIRE

CGE : Conférence des Grandes Écoles.

IESF : Ingénieurs et Scientifiques de France.

CDI : Contrat à durée indéterminée.

CDD : Contrat à durée déterminée

IHH : Ingénieur Honnête Homme

RSE : Responsabilité sociétale des entreprises

ETI : Entreprise de Taille Intermédiaire

INTRODUCTION

L'enquête a été réalisée du 6 janvier au 30 avril 2023, via l'enquête en ligne du site Conférence des Grandes Écoles (CGE) en utilisant le logiciel de dépouillement Sphinx.

Cette enquête a été adressée uniquement par courriel aux ingénieurs des promotions 2017 à 2021 qui disposaient d'une adresse électronique valide et qui autorisaient la diffusion de leur adresse : 411 adresses mails sur 687 diplômés, soit 60% d'ingénieurs ENIB promos 2018 à 2022. Les données correspondent aux réponses reçues sur la période de janvier à avril. Des relances régulières ont été effectuées par mail et lors des évènements rassemblant des ingénieurs ENIB.

L'enquête et l'analyse ont été réalisées par l'ANIENIB. Cette enquête présente également un comparatif avec les enquêtes de l'année 2022 de l'Anienib, de la CGE* et de l'IESF*.

L'année de promotion correspond à l'année civile pendant laquelle le diplôme a été obtenu, et non à l'année scolaire (Exemple : jury en décembre 2016 = promotion 2016 / jury en janvier 2017 = promotion 2017).

A. ENQUÊTE 2023

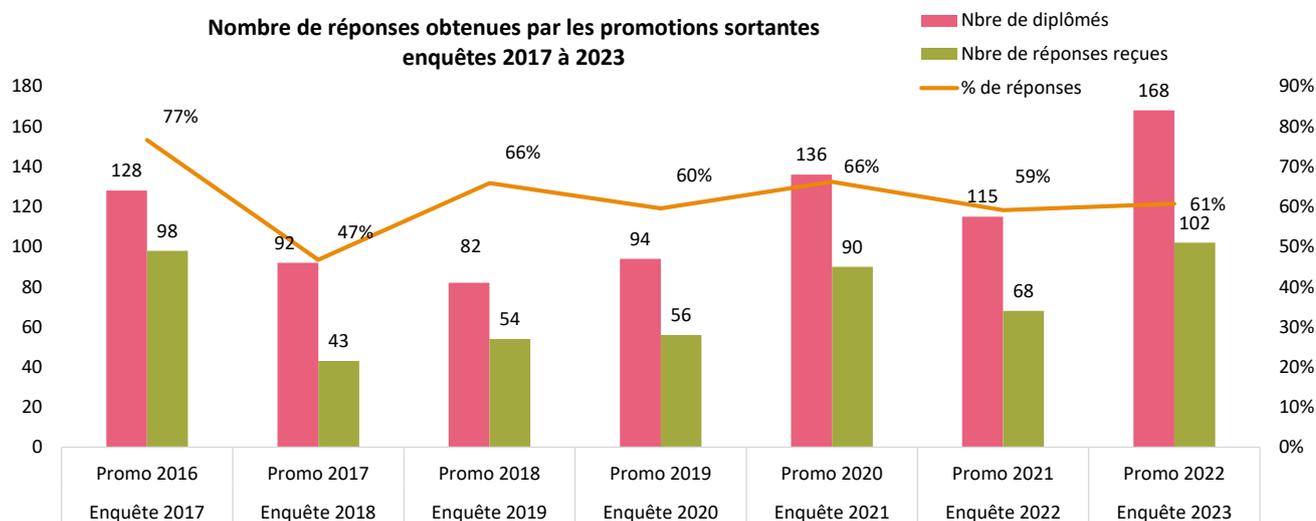
SUR

L'INSERTION DES DIPLÔMÉS

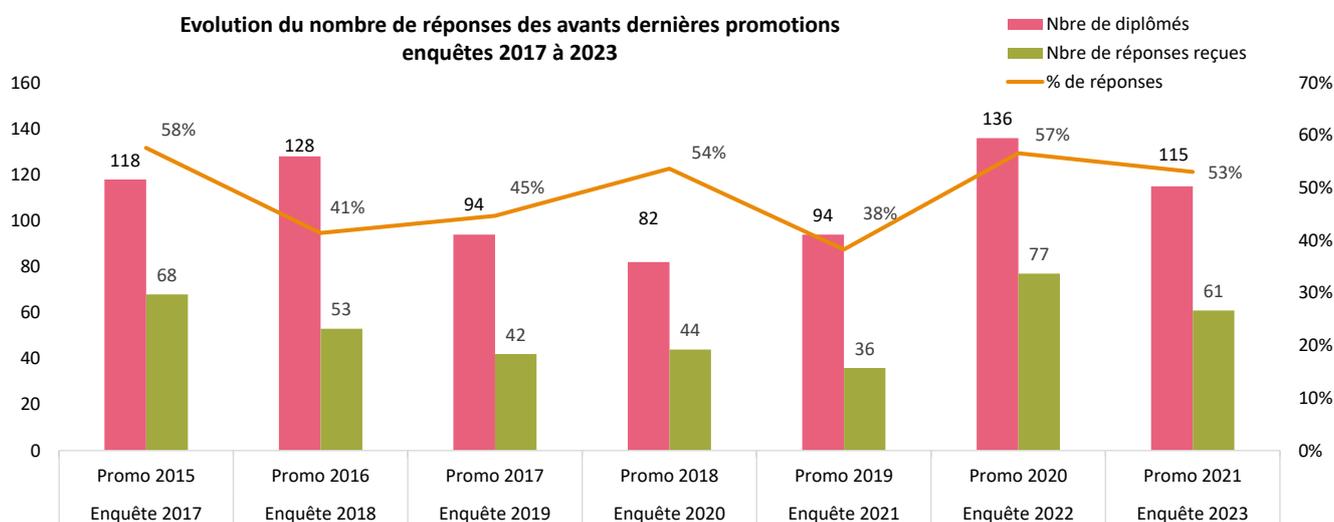
1. Évolution de la participation

Le pourcentage global¹ de réponses est de 49% pour cette enquête.

1.1 Participation des promotions sortantes



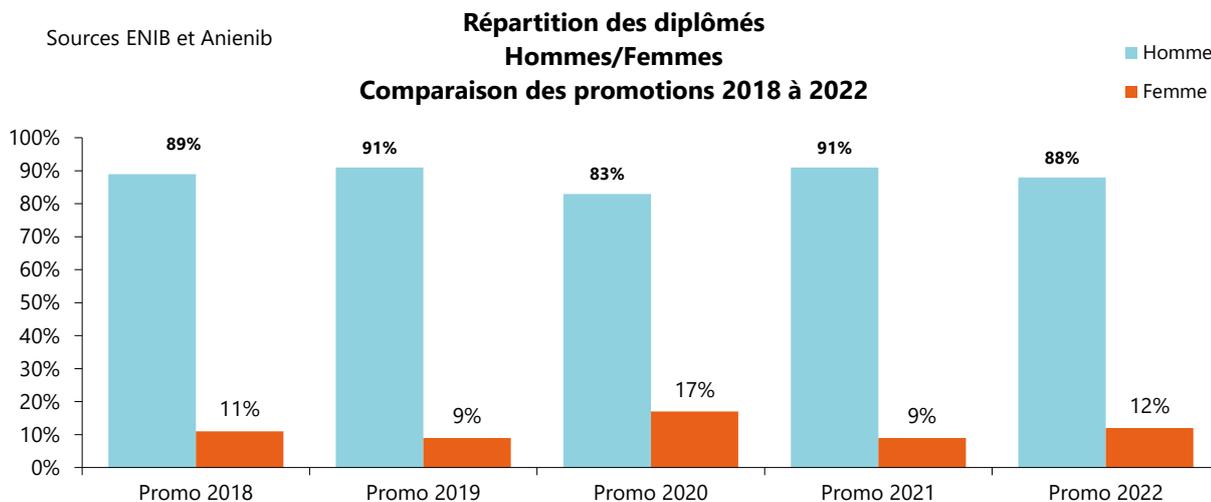
1.2. Participation des avants dernières promotions



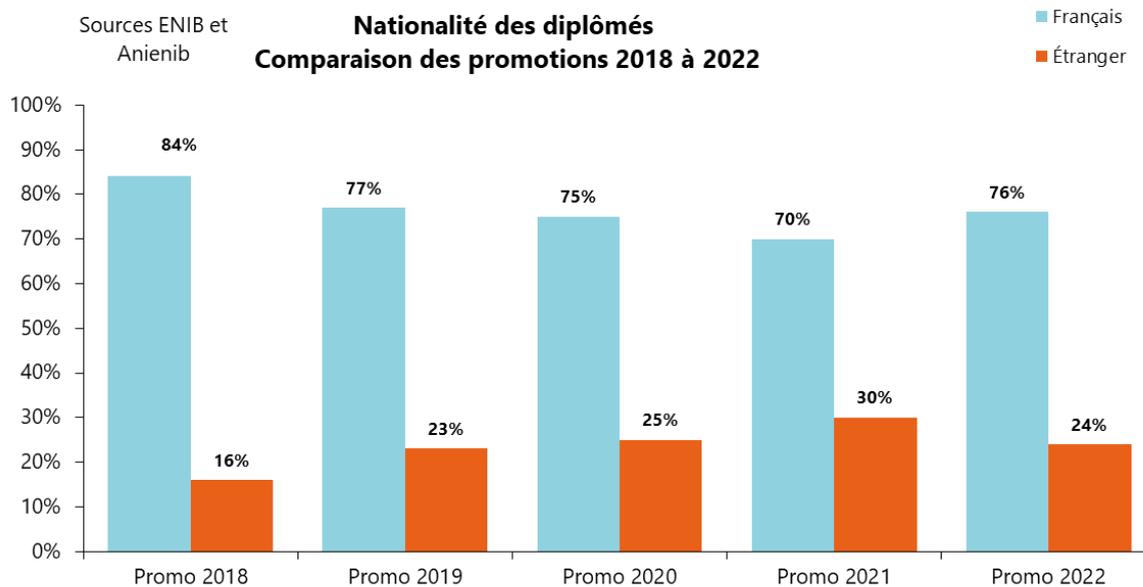
¹ Moyenne des réponses sur les 5 promotions interrogées

2. Caractéristiques des ingénieurs interrogés

2.1. Répartition Hommes/Femmes



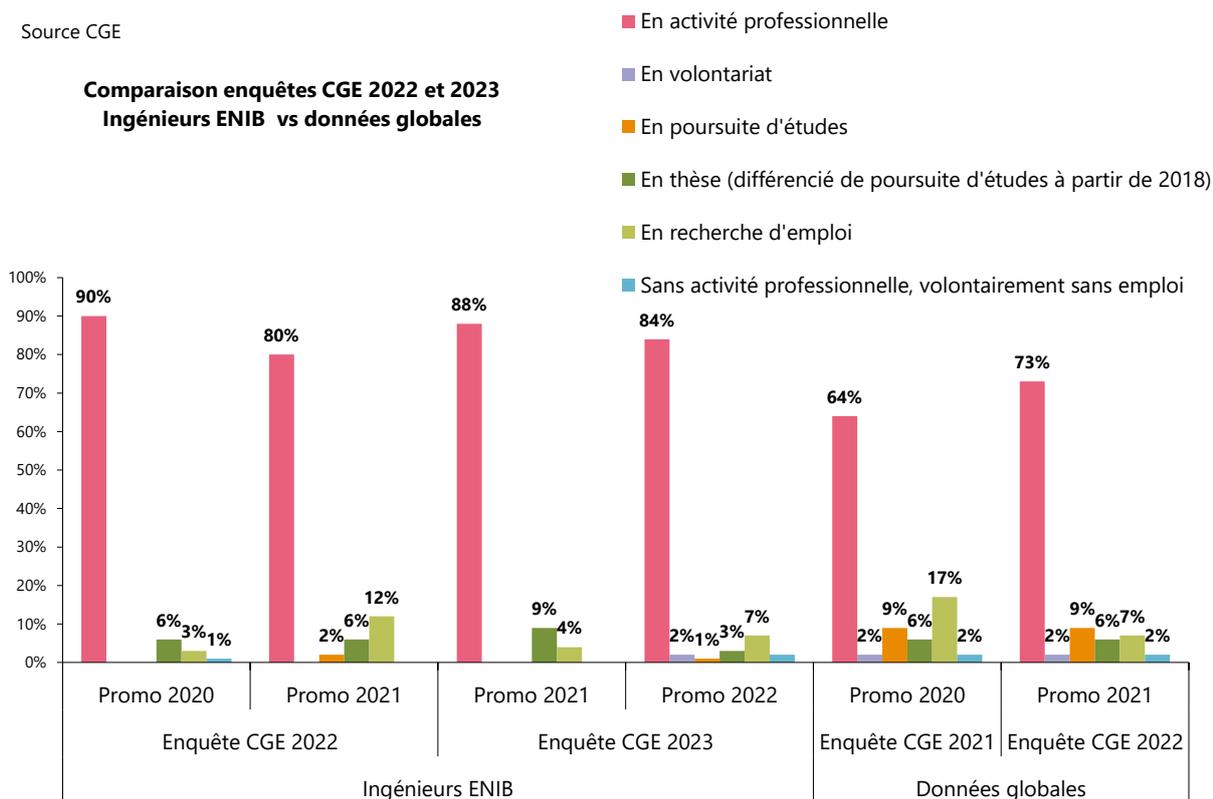
2.2. Nationalité



B. SITUATION DES DIPLÔMÉS ET PRINCIPAUX INDICATEURS D'INSERTION

1. Situation professionnelle des deux dernières promotions

1.1. Comparaison des enquêtes CGE 2022 et CGE 2023



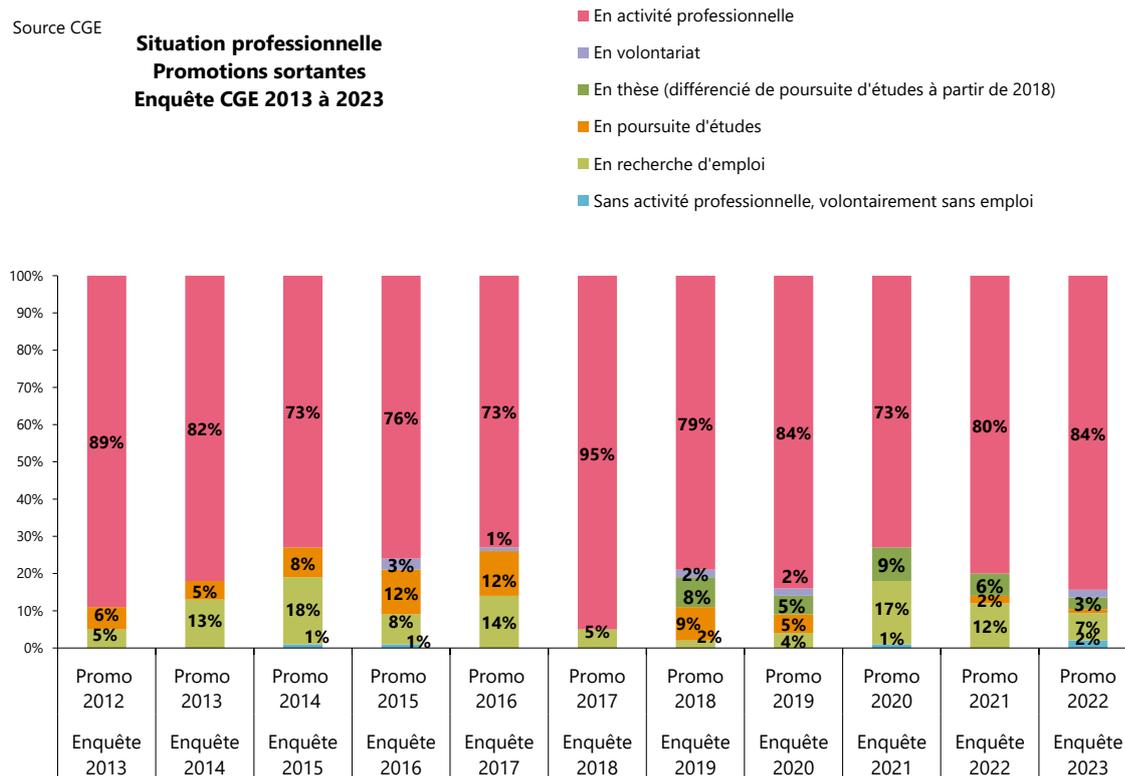
Les ingénieurs ENIB de la promotion sortante 2022 ont des taux d'insertion supérieurs à ceux de la précédente promotion (en activité + en thèse+ volontariat), 89% vs 86%.

Le taux d'insertion professionnelle des diplômés ENIB 2021 reste supérieur aux données globales France CGE 2022- promotion 2021, 97% vs 81%.

1.2. Évolution de la situation professionnelle des promotions sortantes depuis 10 ans

Source CGE

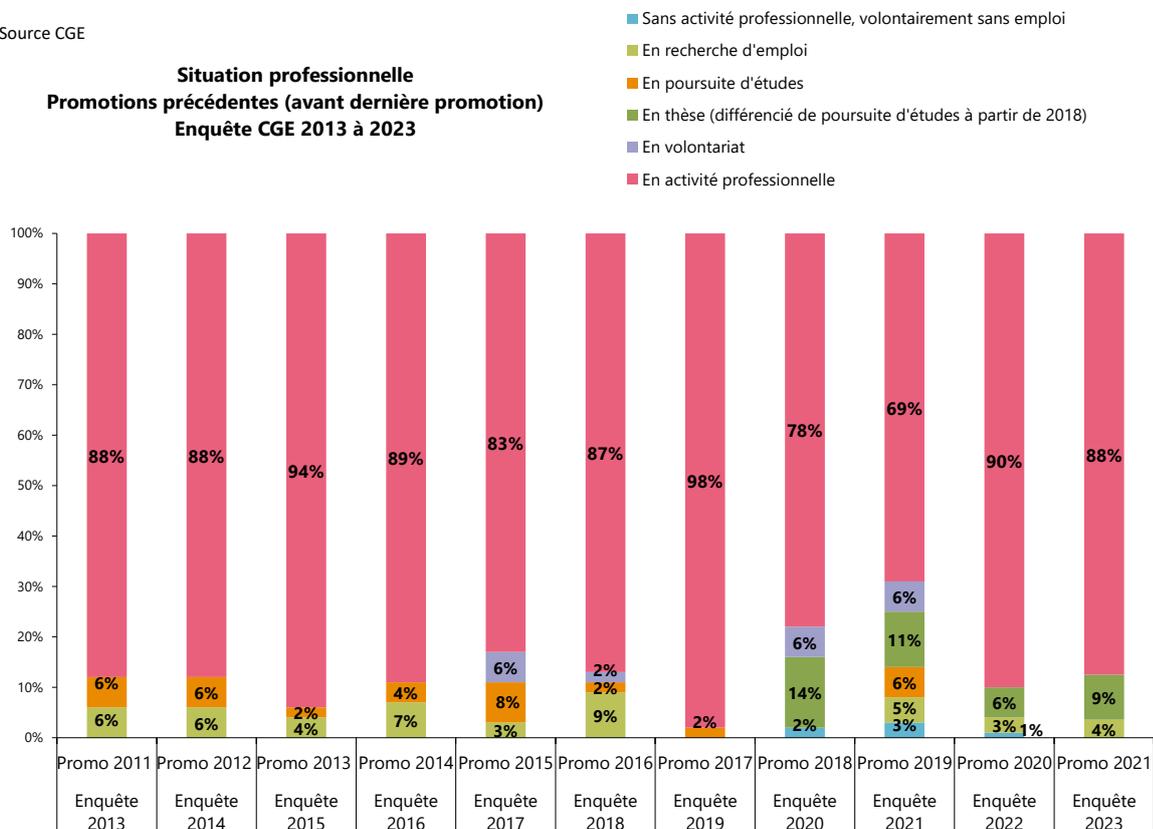
Situation professionnelle Promotions sortantes Enquête CGE 2013 à 2023



1.3. Évolution de la situation professionnelle des promotions 12 mois après leur sortie

Source CGE

Situation professionnelle Promotions précédentes (avant dernière promotion) Enquête CGE 2013 à 2023



Enquête CGE 2023 – promos ENIB 2021 et 2022

Établie par l' **ANIENIB**
ASSOCIATION NATIONALE DES INGENIEURS ENIB DE BRETAGNE

2. Création ou reprise d'entreprises

Ci-dessous les créations ou reprise d'entreprises pour les 5 dernières promotions.

Source CGE + ANIENIB	Promotion				
	2018	2019	2020	2021	2022
Entreprise en cours de création	1	-	-	1	3
Création d'une entreprise en activité	2	1	3	3	1
Reprise d'une entreprise en activité	-	-	-	-	-

3. Les principaux indicateurs d'insertion

Source CGE	Ingénieurs ENIB - Enquête 2021		Ingénieurs ENIB - Enquête 2022		Ingénieurs ENIB - Enquête 2023		Données CGE - Enquête 2021		Données CGE - Enquête 2022	
	Promo 2019	Promo 2020	Promo 2020	Promo 2021	Promo 2021	Promo 2022	Promo 2019	Promo 2020	Promo 2020	Promo 2021
Principaux indicateurs										
Taux net d'emploi*	86%	82%	96%	86%	96%	92%	93%	79%	96%	91%
Part en CDI (y compris thèses CIFRE)	88%	85%	89%	82%	86%	90%	88%	78%	88%	83%
% ayant trouvé leur 1er emploi en moins de 2 mois	87%	73%	60%	71%	75%	89%	-	79%	-	85%
% Cadre (emplois en France)	87%	90%	95%	94%	98%	96%	89%	87%	90%	90%
% Emplois en province	67%	78%	73%	90%	80%	91%	61%	60%	63%	62%
% Emplois en Île-de-France	21%	17%	21%	6%	12%	6%	39%	40%	37%	38%
% Emplois à l'étranger	12%	5%	6%	4%	8%	3%	10%	10%	10%	9%
Salaire moyen brut annuel										
Salaire annuel brut hors primes France	34 247 €	33 933 €	35 756 €	34 993 €	36 808 €	35 413 €	36 093 €	35 240 €	36 475 €	35 839 €
Salaire brut annuel avec primes France	36 973 €	35 173 €	36 875 €	36 439 €	39 174 €	36 572 €	38 882 €	37 606 €	39 316 €	38 248 €

Indicateurs salaires - Enquête 2023		Ingénieurs ENIB													
		Moyenne						Médiane							
Source CGE		Promo 2022													
Salaires en activité professionnelle		Hors primes			Avec primes			Hors primes			Avec primes				
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Salaires France et Étranger	36 453 €	34 598 €	36 200 €	37 760 €	35 320 €	37 427 €	34 200 €	34 000 €	34 140 €	36 000 €	34 916 €	35 750 €	36 000 €	34 916 €	35 500 €
Salaires France	35 549 €	34 598 €	35 415 €	36 780 €	35 520 €	36 572 €	34 040 €	34 000 €	34 000 €	36 000 €	34 916 €	35 500 €	36 000 €	34 916 €	35 500 €
Salaires Étranger	52 731 €	-	52 731 €	55 394 €	-	55 394 €	53 800 €	-	53 800 €	53 800 €	-	53 800 €	53 800 €	-	53 800 €
Salaires en activité professionnelle		Moyenne						Médiane							
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Salaires France et Étranger	37 732 €	46 483 €	38 792 €	40 119 €	48 449 €	41 088 €	36 636 €	37 817 €	36 872 €	37 950 €	42 030 €	38 300 €	37 950 €	42 030 €	38 300 €
Salaires France	36 892 €	36 054 €	36 808 €	39 381 €	37 312 €	39 174 €	36 200 €	36 108 €	36 200 €	37 486 €	38 215 €	37 486 €	37 486 €	38 215 €	37 486 €
Salaires Étranger	52 865 €	90 000 €	65 244 €	53 416 €	93 000 €	66 611 €	52 865 €	90 000 €	55 000 €	53 416 €	93 000 €	56 000 €	53 416 €	93 000 €	56 000 €
Salaires France		Promo 2022						Promo 2021							
	Moyenne			Médiane			Moyenne			Médiane					
	primes	primes	primes	primes	primes	primes	primes	primes	primes	primes	primes	primes	primes	primes	primes
Salaires Bretagne	34 483 €	35 642 €	34 000 €	35 000 €	35 427 €	36 803 €	36 000 €	37 300 €	36 000 €	36 000 €	37 300 €	36 000 €	36 000 €	37 300 €	36 000 €
Salaires Île-de-France	36 240 €	36 840 €	36 000 €	36 000 €	43 100 €	47 986 €	36 000 €	51 000 €	36 000 €	43 000 €	51 000 €	36 000 €	43 000 €	51 000 €	36 000 €
Salaires Autres régions	36 649 €	37 927 €	35 000 €	35 000 €	36 482 €	39 235 €	35 000 €	37 750 €	35 000 €	36 200 €	37 750 €	35 000 €	36 200 €	37 750 €	35 000 €
Salaires thèses		Moyenne						Médiane							
	Moyenne			Ensemble thèses			Moyenne			Médiane					
Thèse Cifre	33 000 €			33 000 €			33 000 €			33 000 €			33 000 €		
Thèse académique	25 050 €			25 050 €			27 700 €			27 700 €			27 700 €		
Autre thèse	-			-			-			-			-		

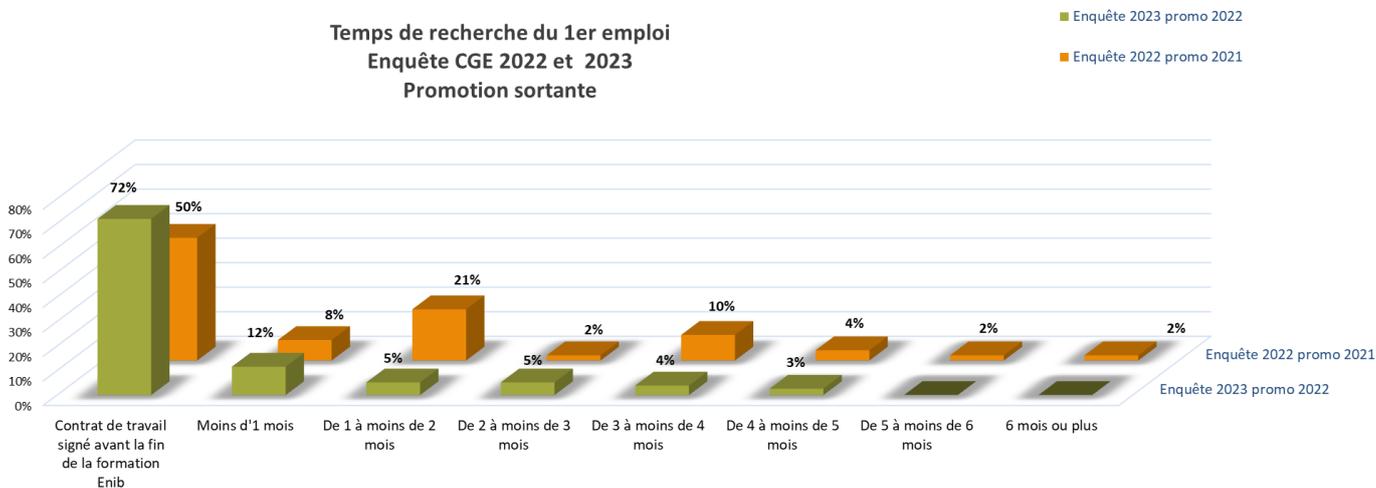
C. ACCÈS À L'EMPLOI

1. Durée de la recherche du premier emploi

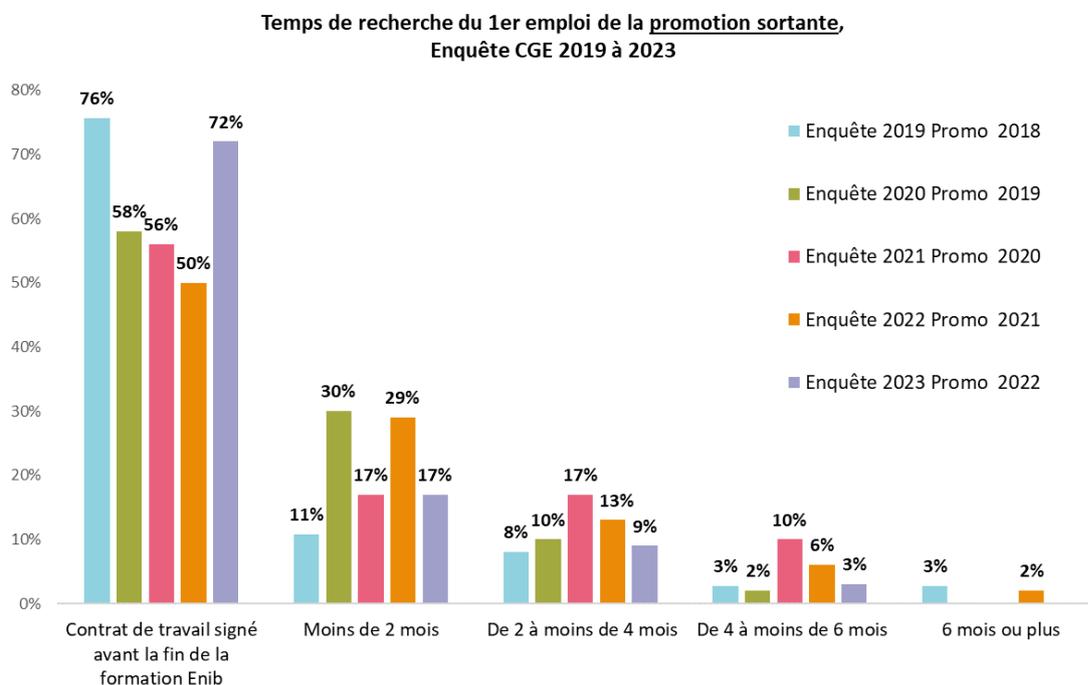
1.1. Comparaison enquête CGE 2022 et CGE 2023

Le graphe ci-dessous indique mois par mois le temps de recherche du 1^{er} emploi.

Source CGE



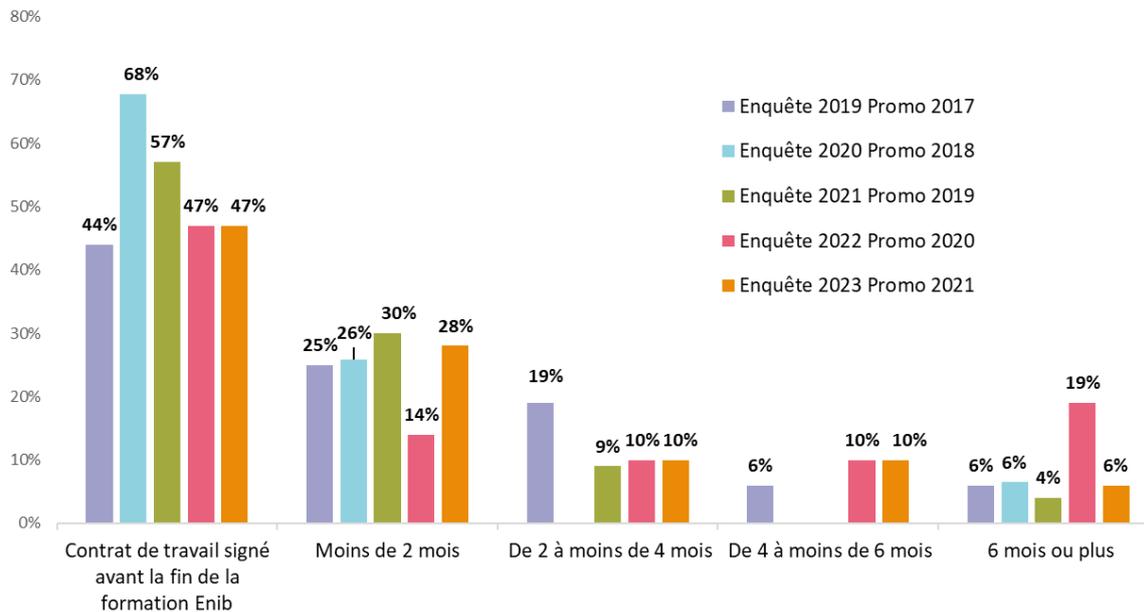
1.2. Durée de la recherche du 1^{er} emploi pour la promotion sortante depuis 5 ans



1.3. Durée de la recherche du 1^{er} emploi pour l'avant dernière promotion depuis 5 ans

Ci-dessous l'évolution du temps de recherche du 1^{er} emploi, de l'avant dernière promotion lors des 5 dernières enquêtes. Ce graphe nous permet d'avoir une base comparative avec le compte rendu de l'enquête CGE nationale

Temps de recherche du 1^{er} emploi de l'avant dernière promotion, Enquête CGE 2019 à 2023



2. Cheminement vers l'emploi

2.1. Moyens de recherche utilisés pour trouver un emploi

Résultats détaillés pour les 2 dernières promotions depuis 4 ans :

Question à réponses multiples % de fois où le moyen est mentionné *	Enquête 2019 Promo 2018	Enquête 2020 Promo 2019	Enquête 2021 Promo 2020	Enquête 2022 Promo 2021	Enquête 2023 Promo 2022
Moyens de recherche					
Candidature spontanée	9%	11%	16%	15%	9%
Démarché(e) par un "chasseur de têtes"	10%	4%	5%	10%	9%
Forum de votre école	1%	2%	1%	2%	8%
Relations personnelles	9%	6%	6%	4%	7%
Réseau social (Viadeo, LinkedIn, ...)	16%	19%	19%	19%	18%
Service Emploi de votre École/Réseau des anciens élèves	8%	5%	5%	4%	9%
Site Internet spécialisé dans l'emploi (APEC...)	14%	15%	17%	17%	11%
Sites Internet d'entreprises	10%	13%	12%	11%	9%
Apprentissage (embauche dans l'entreprise d'accueil du	3%	6%	4%	4%	4%
Stage de fin d'études	20%	20%	15%	15%	17%
Noms des réseaux sociaux					
LinkedIn	100%	100%	93%	100%	100%
Viadeo			7%		
Meetup					
Twitter					
Noms de sites emploi					
OuestJob	7%				
Monster	20%	50%	17%		
APEC	40%	17%	33%	67%	
Cadre Emploi	13%				
Indeed	7%	33%	17%	33%	50%
RegionJob	7%				
Pôle emploi	7%				
Autres			33%		50%

2.2. Comment avez-vous trouvé votre 1^{er} emploi ?

À la question « Quels moyens principaux avez-vous utilisés pour trouver votre 1^{er} emploi ? », les ingénieurs ENIB mettent en avant les stages de fin d'études et les sites internet spécialisés et/ou d'entreprises. Cette tendance est la même depuis plusieurs années pour les ingénieurs ENIB ainsi que pour les Ingénieurs répertoriés à la CGE.

Résultats pour les 5 dernières promotions depuis 3 ans – comparatif avec les résultats CGE :

Source CGE	Ingénieurs ENIB				Données globales
	Enquête 2020	Enquête 2021	Enquête 2022	Enquête 2023	Enquête 2022
Service Emploi Anienib et contact/réseau avec anciens élèves	2%	3%	2%	1%	4%
Réseau sociaux (Viadeo, LinkedIn)	13%	16%	13%	21%	12%
Stage de fin d'études ou contrat d'alternance	27%	33%	45%	55%	43%
Candidature spontanée de votre part	6%	8%	4%	3%	6%
Forums ou salons professionnels				3%	2%
Internet (sites WEB spécialisés et/ou sites d'entreprises)	21%	16%	19%	9%	16%
Relations personnelles	11%	8%	2%	4%	7%
Démarché(e) par un "chasseur de têtes"	8%	10%	15%	4%	5%
J'ai créé / repris une entreprise	2%	2%			1%
Autre moyen	6%				4%

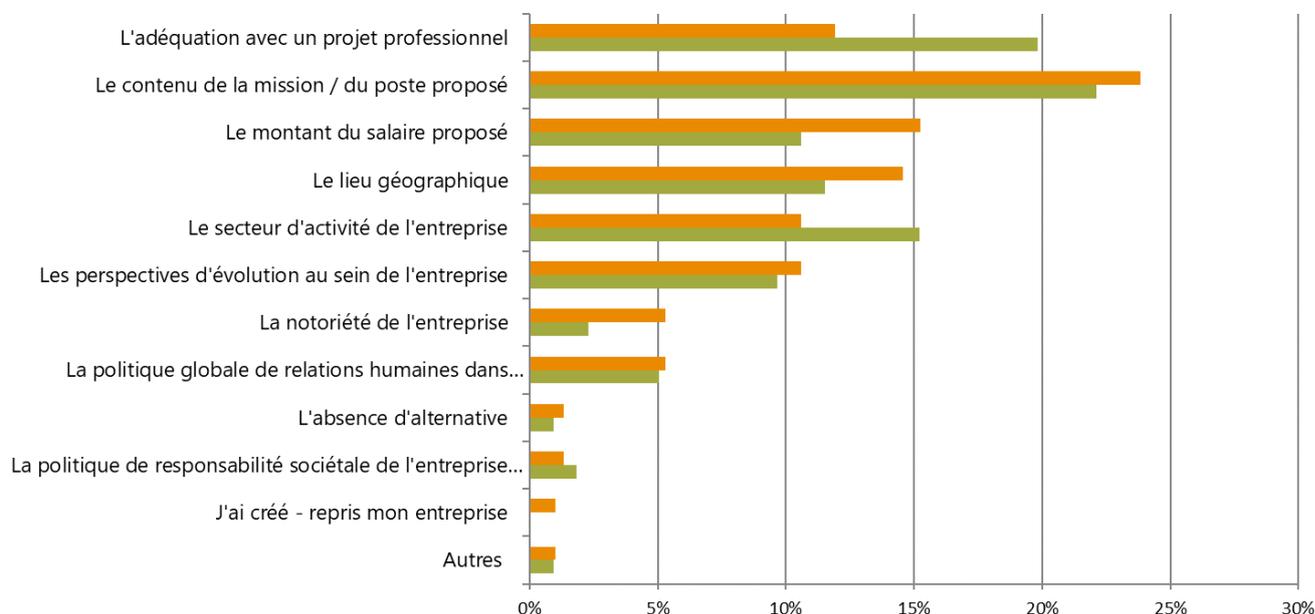
2.3. Les principaux critères de choix de l'emploi

Source CGE

Quel a été votre principal critère de choix ?
Promos sortantes 2022 et 2021

■ promo 2021 - Enquête 2022

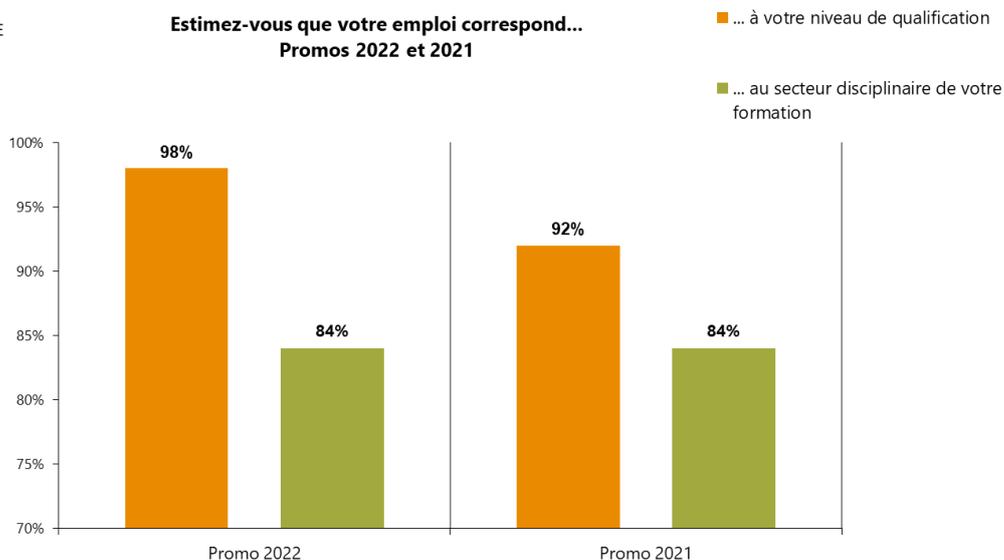
■ promo 2022 - Enquête 2023



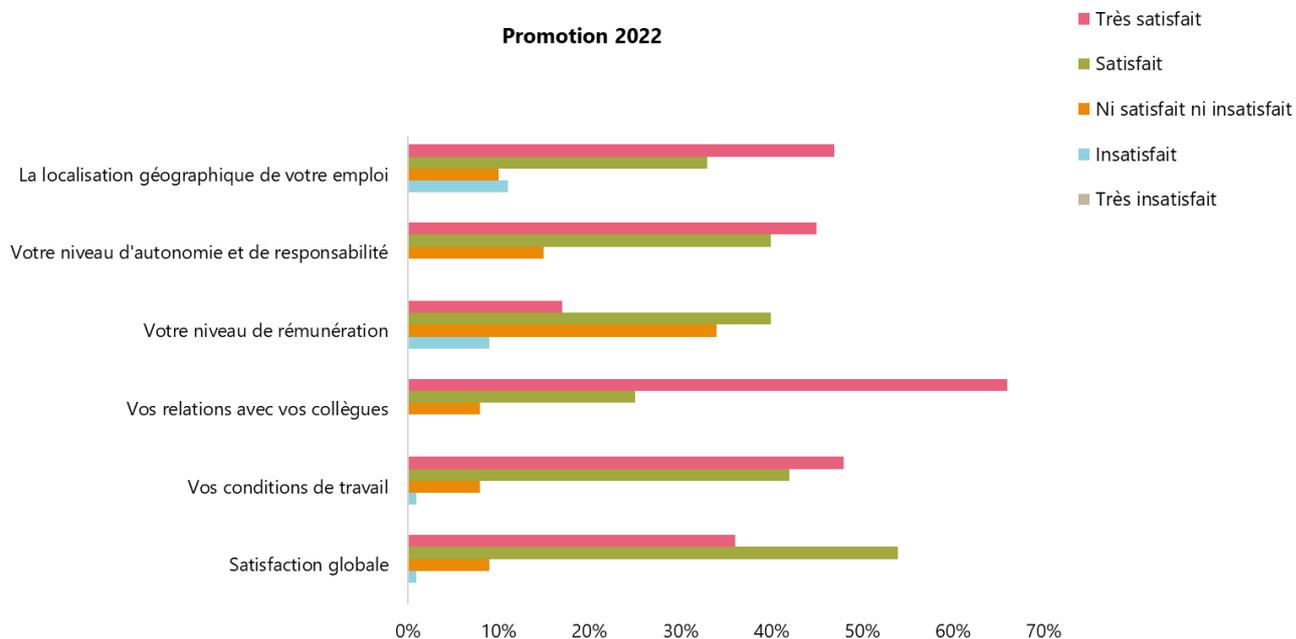
2.4. Adéquation et satisfaction de l'emploi actuel

2.4.1. Adéquation globale

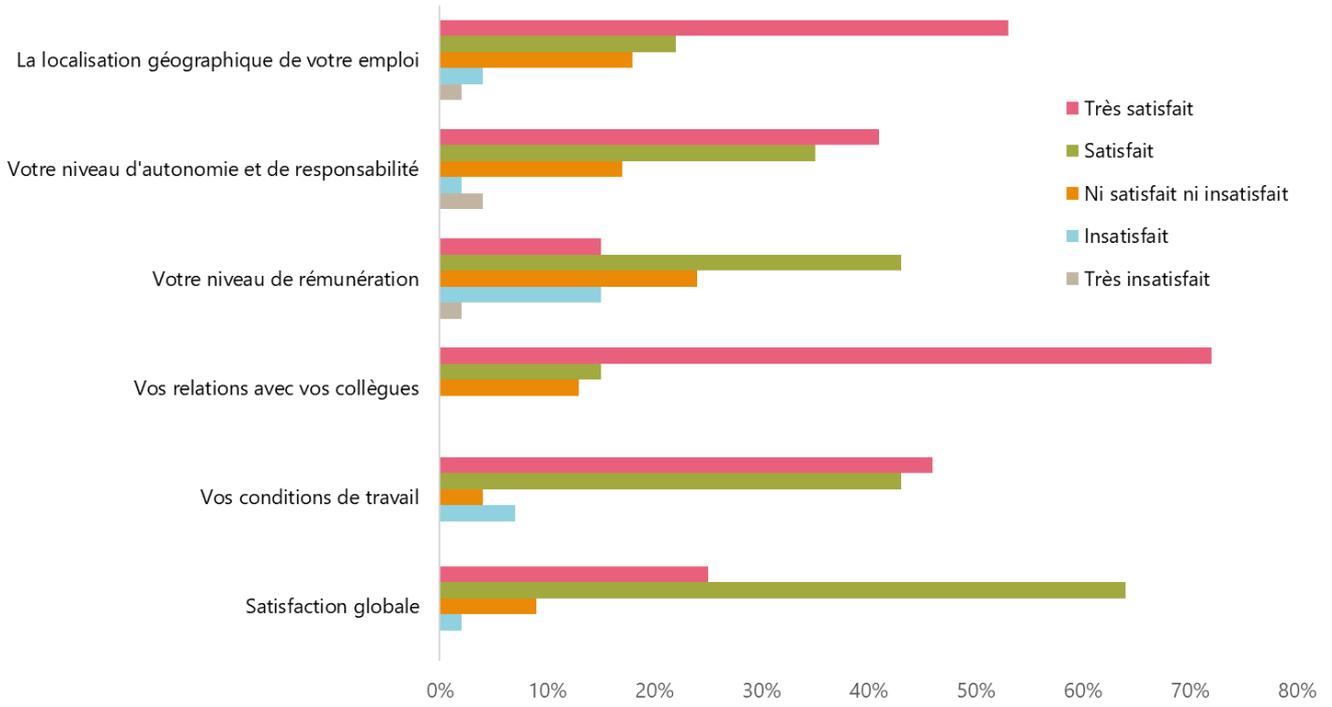
Source CGE



2.4.2. Satisfaction des différents aspects de l'emploi



Promotion 2021



D. CARACTÉRISTIQUES

DES EMPLOIS

1. Statut de l'entreprise

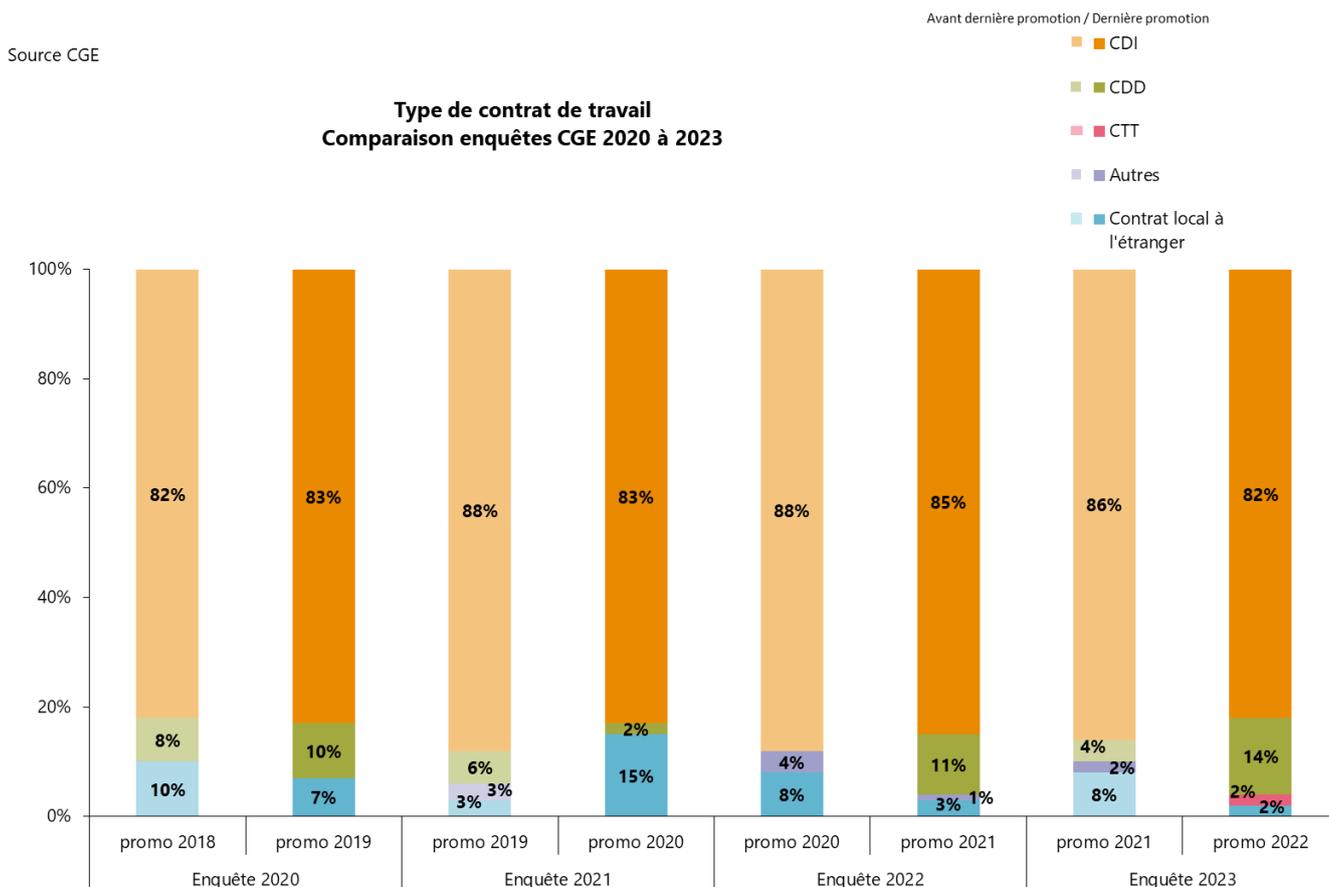
La question relative au statut de cadre n'est posée qu'aux diplômés exerçant leur activité en France.

95% des ingénieurs ENIB, de la promotion sortante 2022, travaillent dans des entreprises privées, 5% dans le public et 96% d'entre eux ont un statut cadre.

Source CGE	Ingénieurs ENIB					Données globales			
	Enquête 2021	Enquête 2022	Enquête 2023			Enquête 2021	Enquête 2022		
	Promo 2020	Promo 2021	Promo 2022			Promo 2020	Promo 2021		
			Homme	Femme	Ensemble		Homme	Femme	Ensemble
Entreprise privée	94%	91%	97%	87%	95%	89%	92%	87%	91%
Fonction publique	5%	9%	3%	13%	5%	9%	7%	10%	8%
Non salarié : profession libérale, chef d'entreprise, travailleur indépendant,	1%					2%	1%	1%	1%
Statuts									
Cadre	94%	93%	97%	93%	96%	87%	93%	84%	90%
Non cadre	6%	7%	3%	7%	4%	13%	7%	16%	10%

2. Contrats de travail

Le graphe ci-dessous montre l'évolution des contrats de travail lors des 4 dernières années.



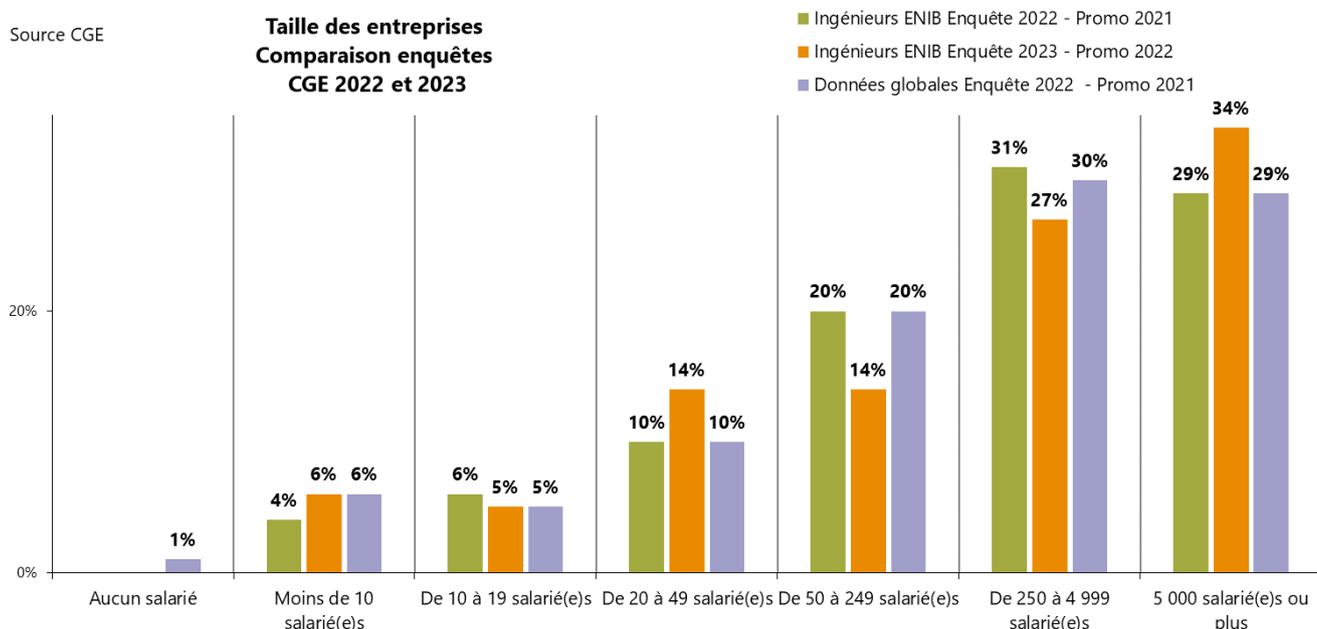
3. Télétravail

La question « Combien de jours par semaine êtes-vous en télétravail ? » est posée aux diplômés en activité professionnelle.

Source CGE	2018			2019			2020			2021			2022		
	Hommes	Femmes	Ensemble												
Aucun jour	9%	50%	13%	31%	25%	30%	29%	56%	33%	26%	25%	26%	48%	57%	50%
moins de 1 jour							4%		4%	4%		4%	3%		3%
1 à 1,5 jours	9%		8%	4%		3%	18%	22%	19%	21%		19%	10%	29%	12%
2 à 2,5 jours	37%		33%	31%		26%	27%	22%	26%	23%	50%	26%	23%	7%	20%
3	14%		13%	15%	50%	20%	9%		7%	12%		11%	12%	7%	11%
4	18%		17%	8%		7%	2%		2%	2%		2%	3%		3%
5 ou plus	14%	50%	17%	12%	25%	3%	11%		9%	12%	25%	13%	2%		1%

4. Taille des entreprises employant des ingénieurs ENIB

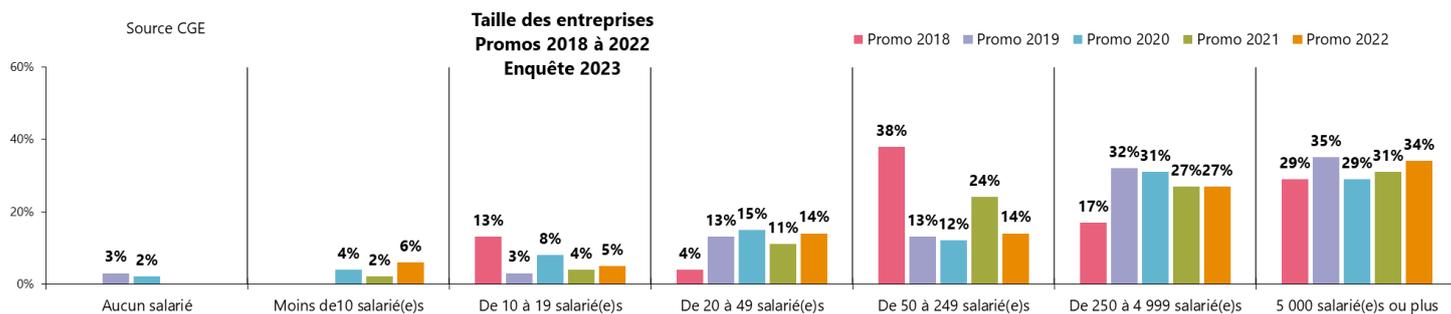
4.1. Comparaison enquêtes CGE 2022 et 2023



Les promotions 2022 et 2021 se sont orientées à 61% et 60% vers les grandes entreprises (+ de 250 salariés), cette tendance est semblable aux données globales CGE 2022.

4.2. Comparaison des 5 dernières promotions

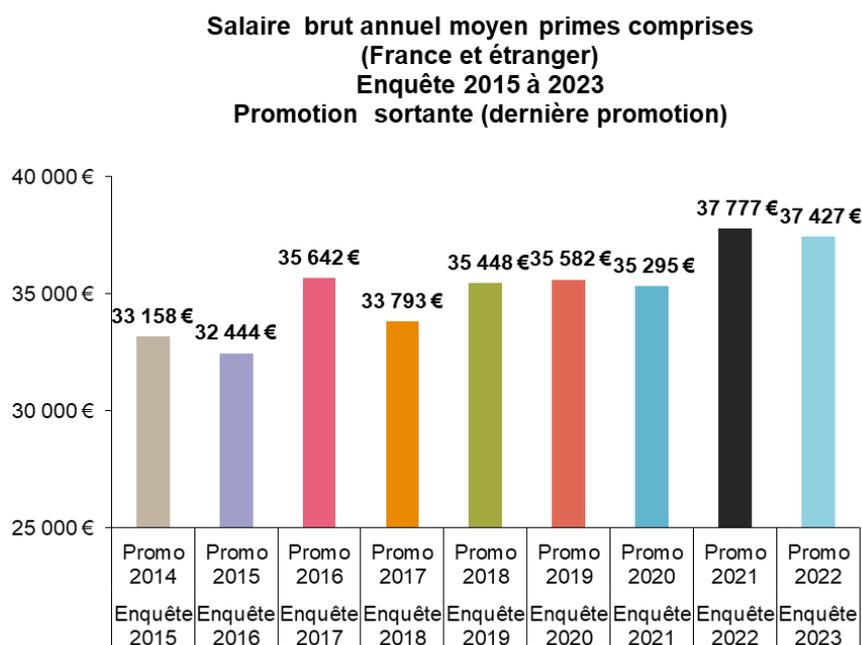
Les ingénieurs ENIB sont majoritairement présents dans les ETI² et grandes entreprises (plus de 250 salariés).



5. Rémunérations

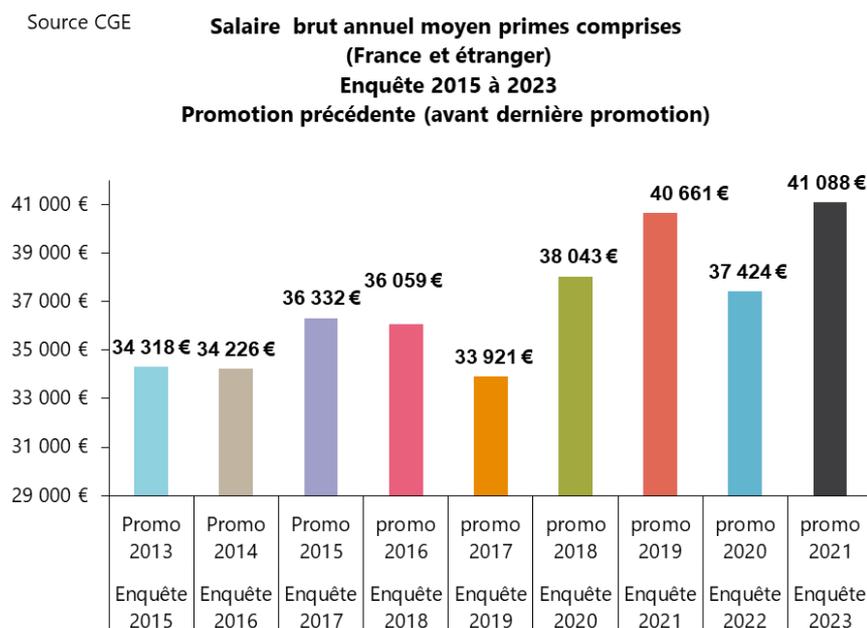
5.1. Rémunérations brut annuel, primes comprises

5.1.1. Comparaison des 8 dernières promotions sortantes

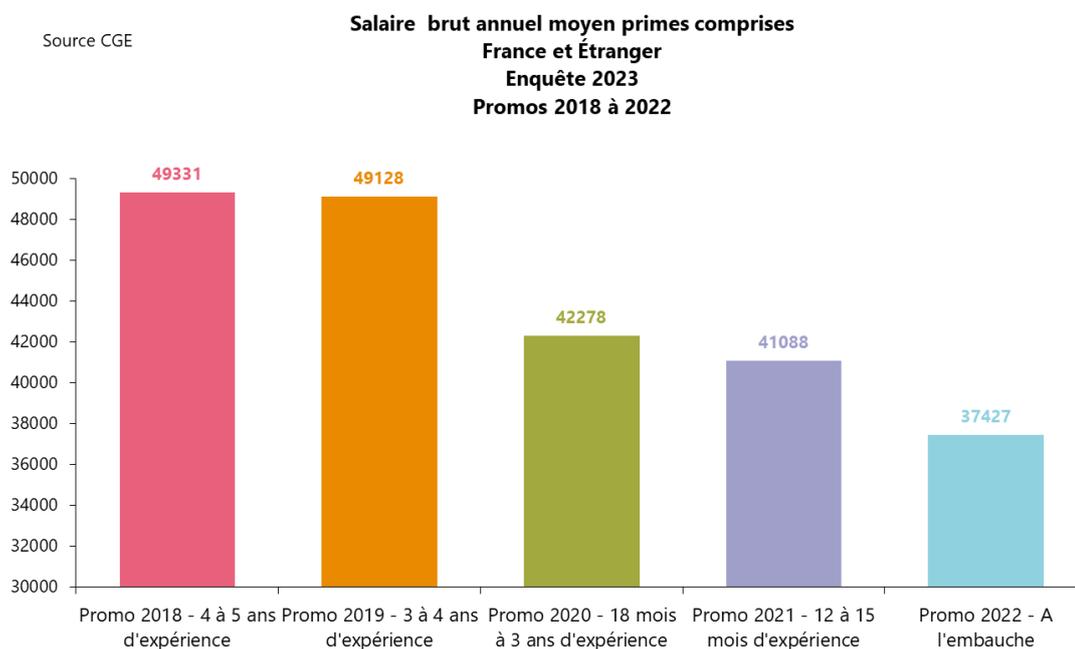


² ETI : Entreprise de Taille Intermédiaire

5.1.2. Comparaison des 8 dernières promotions, un an après leur sortie

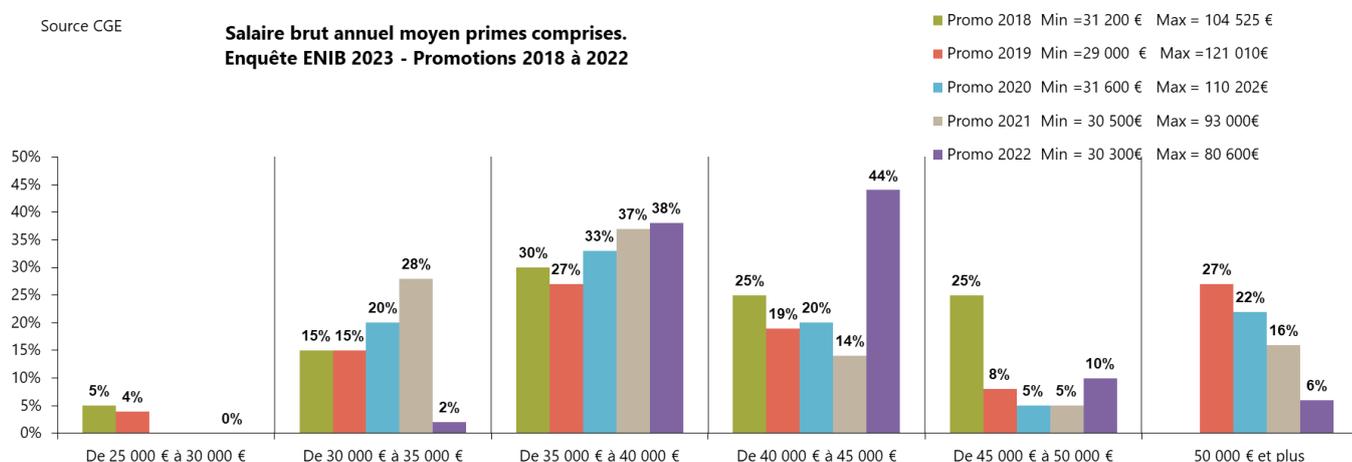


5.1.3. Évolution des rémunérations en fonction de l'expérience



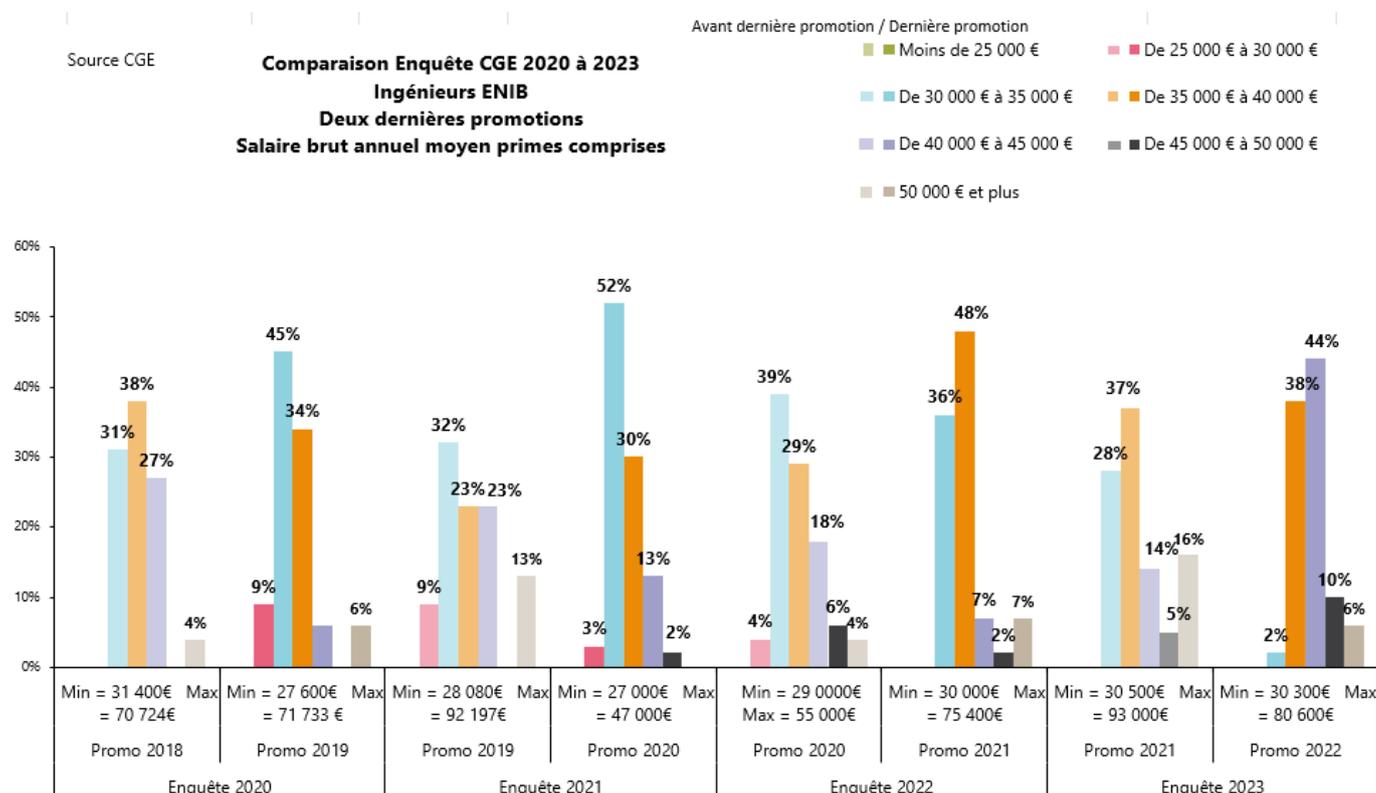
5.1.4. Comparaison des rémunérations des 5 dernières promotions

Sur les 5 dernières promotions la majorité des ingénieurs ENIB ont un salaire se situant dans la fourchette de 30 à 40 k€..



5.1.5. Comparaison des salaires des 2 dernières promotions depuis 4 ans.

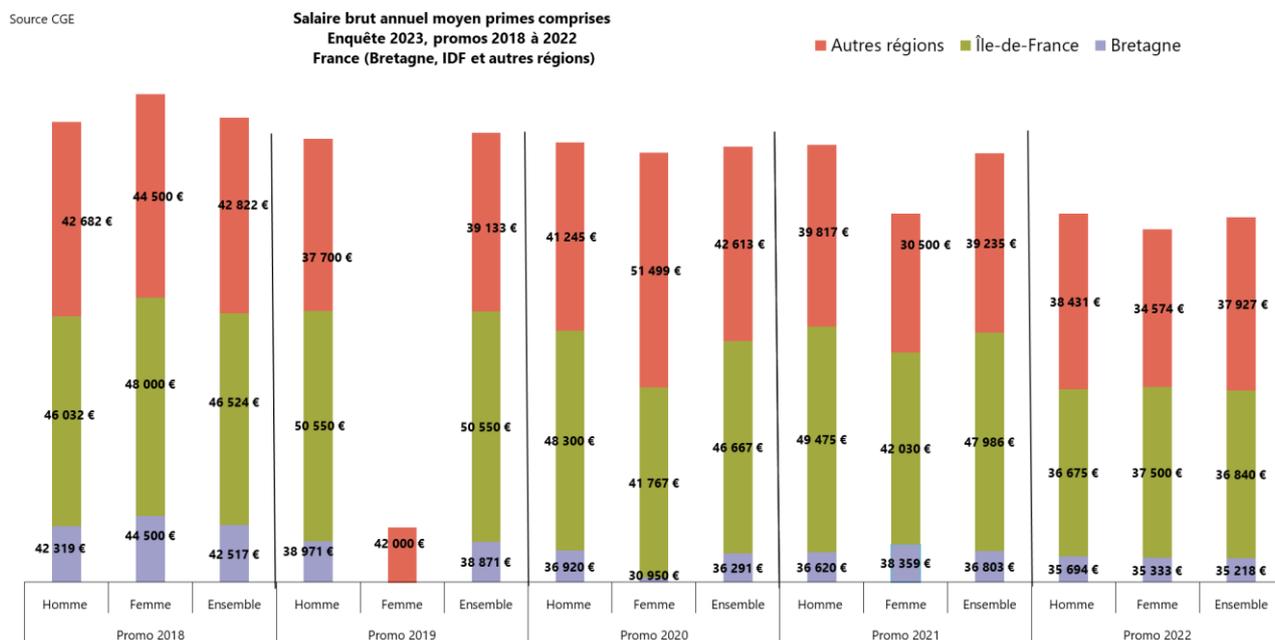
Les salaire des ingénieurs ENIB jeunes diplômés (de leur sortie de l'école à 15 mois d'expérience) se situe dans la fourchette de 35 à 40 K€.



Enquête CGE 2023 – promos ENIB 2021 et 2022

5.2.Rémunérations en fonction des localisations

5.2.1.Selon les régions Bretagne, Ile de France et dans les autres régions



5.2.2.Salaires à l'étranger

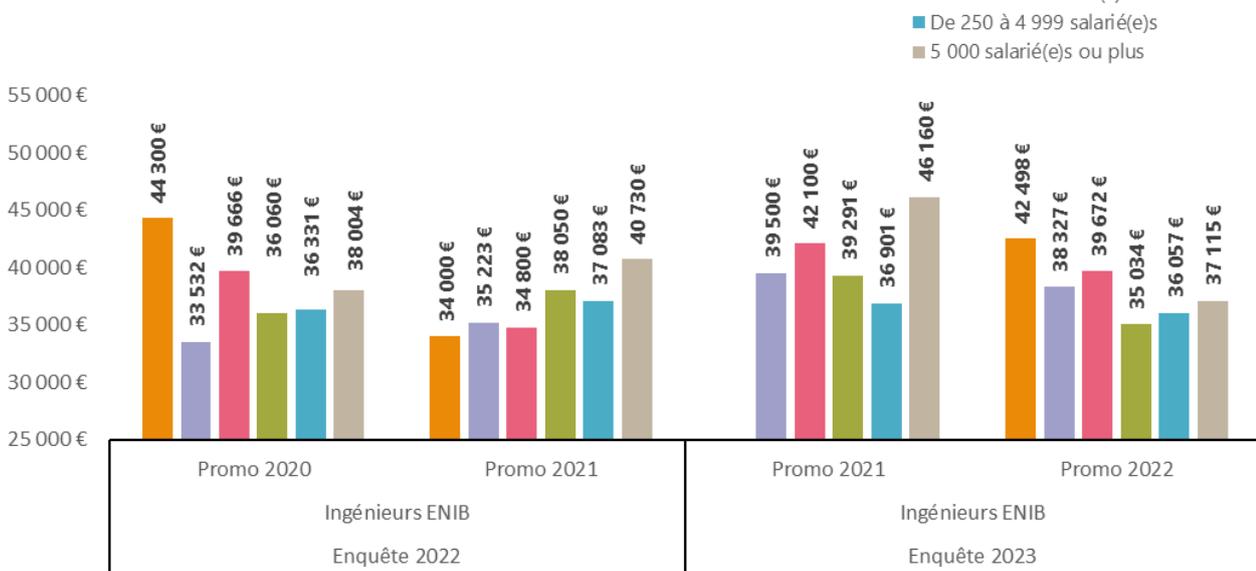
Le tableau ci-dessous indique par promotion le montant des salaires moyens bruts annuels par continent hors France.

	Enquêtes 2023				
	Promo 2018	Promo 2019	Promo 2020	Promo 2021	Promo 2022
Europe	92 245 €	101 003 €	62 700 €	74 500 €	60 371 €
Amérique du Sud				50 832 €	
Amérique du Nord	59 337 €		57 483 €		
Afrique		51 146 €			
Asie					45 439 €
Ensemble	81 276 €	88 539 €	60 691 €	66 611 €	55 394 €

5.3. Rémunérations en fonction de la taille des entreprises

Source CGE

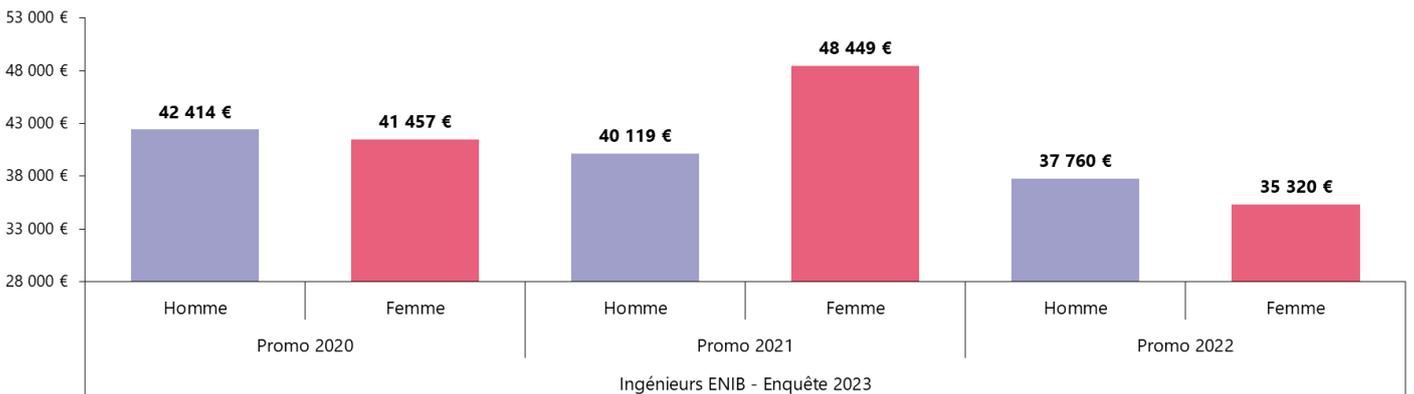
Salaire brut annuel moyen par taille d'entreprise
Comparaison enquêtes
CGE ENIB 2022 et 2023



5.4. Comparaison des rémunérations hommes/femmes

Source CGE

Salaire brut annuel moyen primes comprises France et étranger.
Enquête 2023 ingénieurs ENIB promos 2020 à 2022

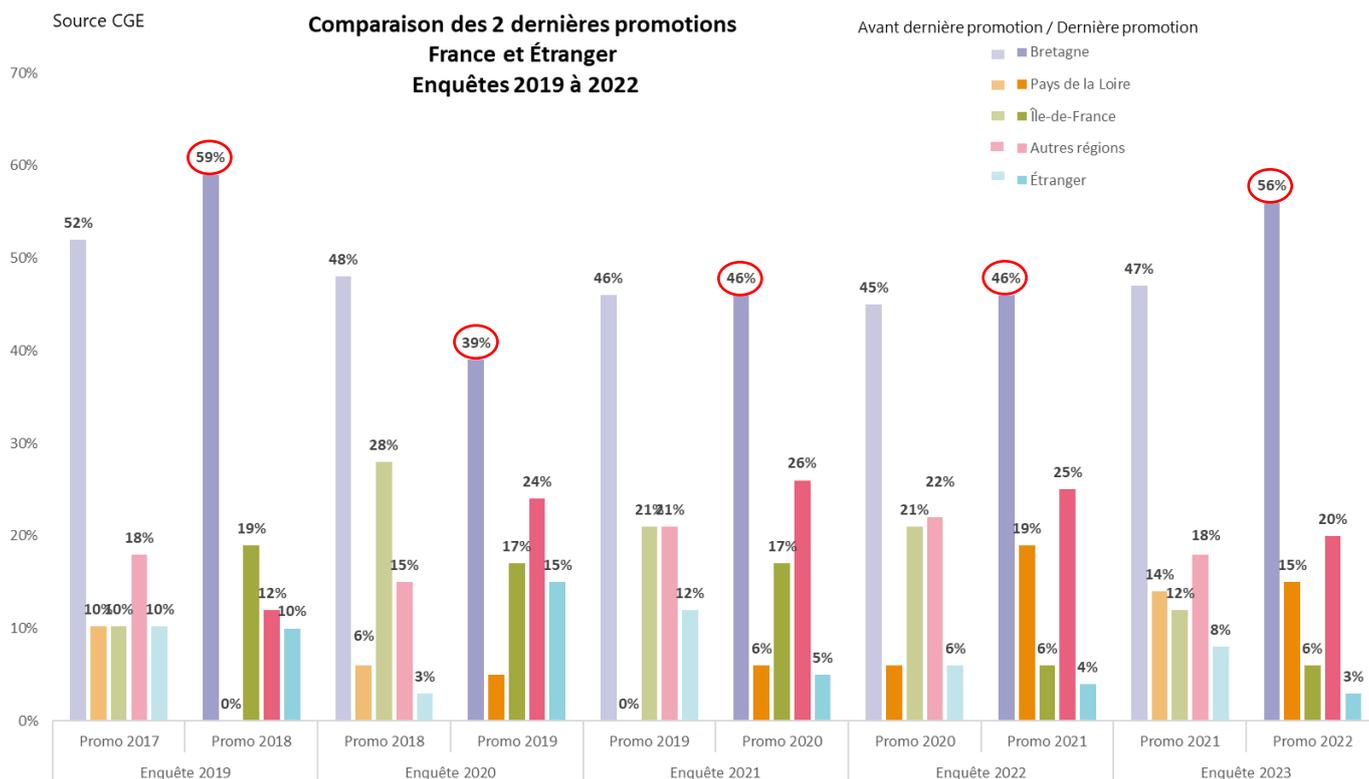


5. Lieu de travail

5.1. Comparaison des deux dernières promotions

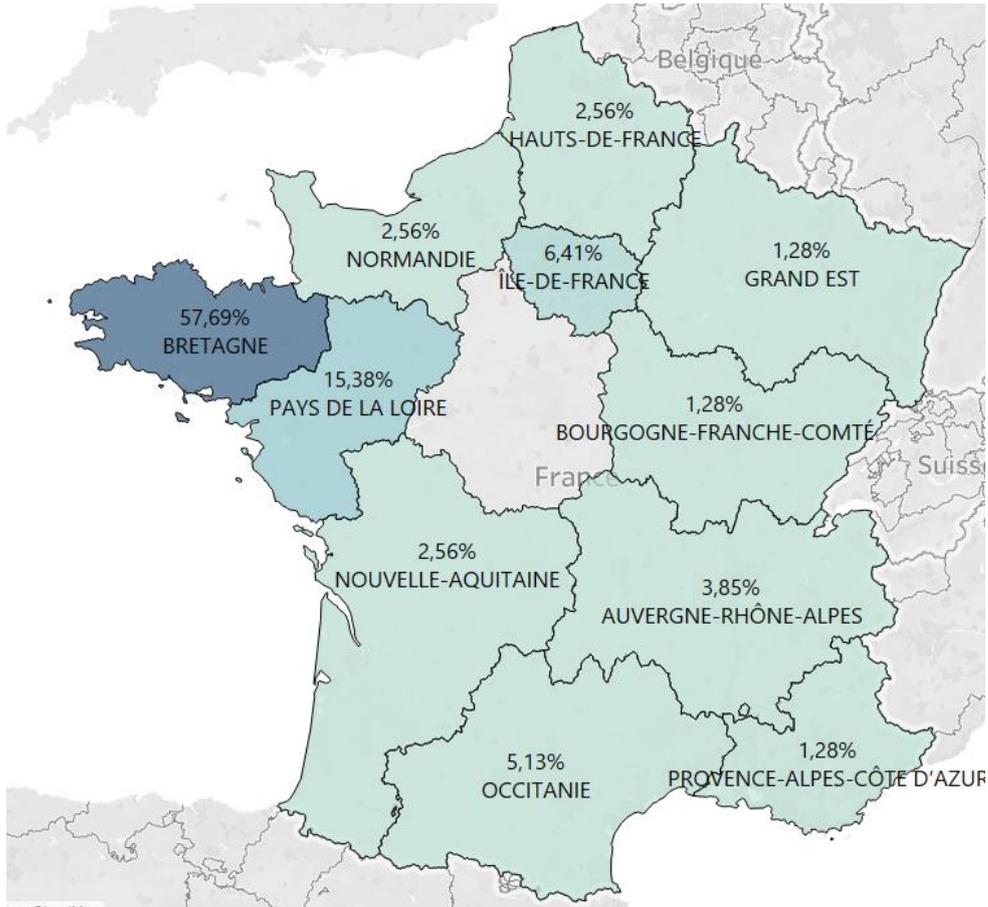
Le graphe ci-dessous indique la répartition des 2 dernières promotions France, région Bretagne, Pays de la Loire, Île-de-France et Étranger selon les enquêtes CGE 2019 à 2023.

Nous pouvons constater qu'à la sortie de l'ENIB une majorité des ingénieurs ENIB reste en région Bretagne.



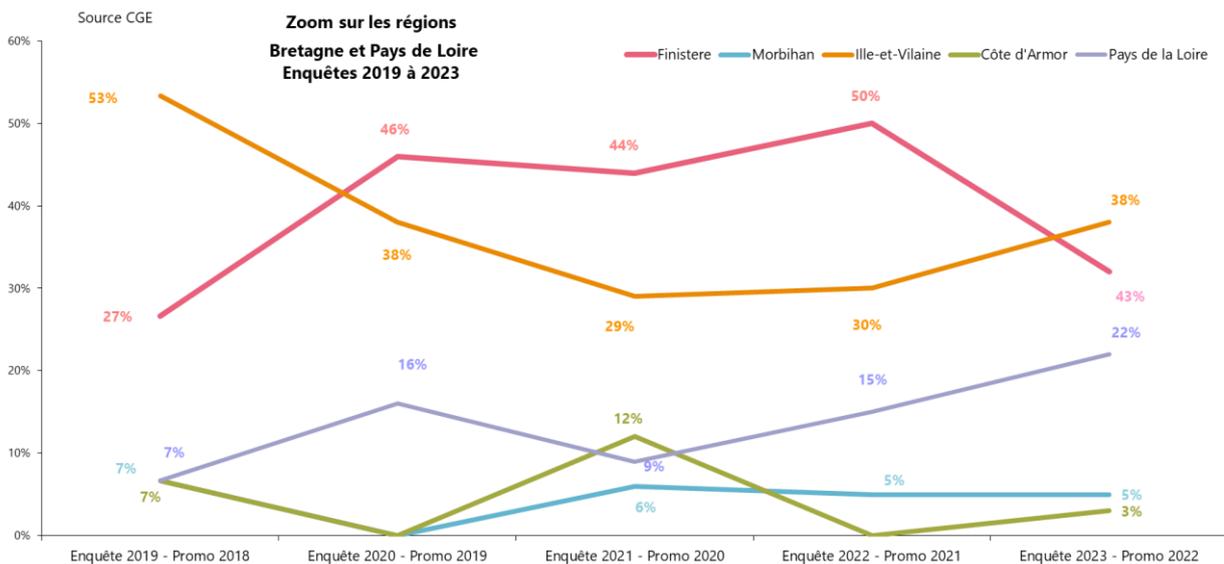
5.2. Les ingénieurs ENIB en France

Ci-dessous une carte montrant la répartition des ingénieurs ENIB de la promotion sortante, en France.



5.2.1. Zoom sur les régions Bretagne et Pays de Loire

Le graphe ci-dessous représente un zoom sur la répartition des ingénieurs ENIB dans les régions Bretagne et Pays de la Loire selon les enquêtes 2019 à 2023 soit les promos 2018 à 2022. Les ingénieurs ENIB sont principalement présents sur les départements du Finistère et de l'Île et Vilaine.



Enquête CGE 2023 – promos ENIB 2021 et 2022

5.3. Les ingénieurs ENIB dans le Monde

Le tableau ci-dessous montre la répartition par pays des ingénieurs ENIB travaillant à l'étranger des 5 dernières promotions pour les enquêtes CGE 2019 à 2023 et les données globales des ingénieurs répertoriés à la CGE selon l'enquête 2022, promotion 2021.

L'Europe reste pour les ingénieurs ENIB et pour l'ensemble des ingénieurs français une destination privilégiée.

Source CGE/Anienib	Ingénieurs ENIB					Données globales
	Enquête 2019	Enquête 2020	Enquête 2021	Enquête 2022	Enquête 2023	Enquête CGE 2022
	En nombre d'ingénieurs à l'étranger					Promo 2021
Europe (en nombre et %)						Europe (en %)
Allemagne	3	1	2	3	3	8%
Belgique/Pays-Bas	3	1			1	11%
Espagne						4%
Finlande				1		
Irlande			1		1	
Luxembourg	2	2	2	1	2	8%
Norvège						
Pologne	1					
Italie	1	2	1			1%
Autres pays				1	2	7%
Total	10 (43%)	6 (35%)	6 (30%)	7 (47%)	9 (45%)	39%
Amérique du Sud						Amérique du Sud
Argentine	3	2	1	1	1	
Bolivie						
Colombie			1			
Mexique	3	1	1			
Brésil		1		1		
Total	6 (26%)	4 (24%)	4 (20%)	2 (13%)	1 (1%)	
Amérique du Nord						Amérique du Nord
Canada	1	1	4	3	2	9%
Etats-Unis	1				1	4%
Total	3 (23%)	2 (9%)	1 (6%)	4 (20%)	3 (2%)	13%
Autres pays						Autres pays
Suisse		1	2	1	2	19%
Royaume-Uni	4	3	2	2	2	7%
Australie						
Chine		1				8%
Maroc	1	1				
Turquie					1	
Afrique du Sud			1		1	
Singapour					1	
Japon			1			
Autres pays						1%
Total	5 (4%)	6 (35%)	6 (30%)	3 (20%)	7 (35%)	35%
Total Étranger	23	17	20	15	20	

6. Les secteurs d'activité et les départements d'actions des Ingénieurs ENIB

A noter, que depuis plusieurs années, il est constaté que les ingénieurs confondent secteurs d'activités et services et départements d'emploi. Pour l'enquête 2023, les questions ont été posées différemment :

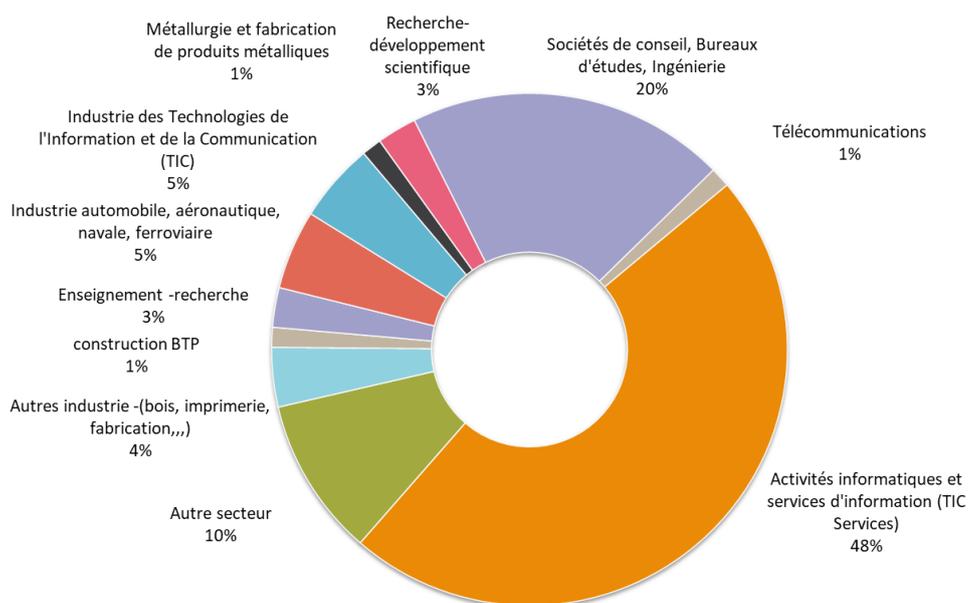
- N°1 : Quel est le secteur d'activité de votre employeur ?
- N°2 : Quel est le secteur dans lequel vous intervenez principalement ?
- N°3 : Quel est le service ou département dans lequel vous intervenez ?

6.1. Les principaux secteurs d'activité de la promotion sortante

Les 2 principaux secteurs d'emploi des ingénieurs ENIB, de la promotion sortante, sont les activités informatiques et services d'information (48%), les sociétés de conseils et bureau d'études (20%).

Source CGE

Enquête 2023 - Secteurs d'activité Promo 2022



Ci-dessous une comparaison entre les principaux secteurs d'activité des ingénieurs ENIB promo 2021 et 2022, enquête 2023 et l'enquête CGE France 2022, promo 2021

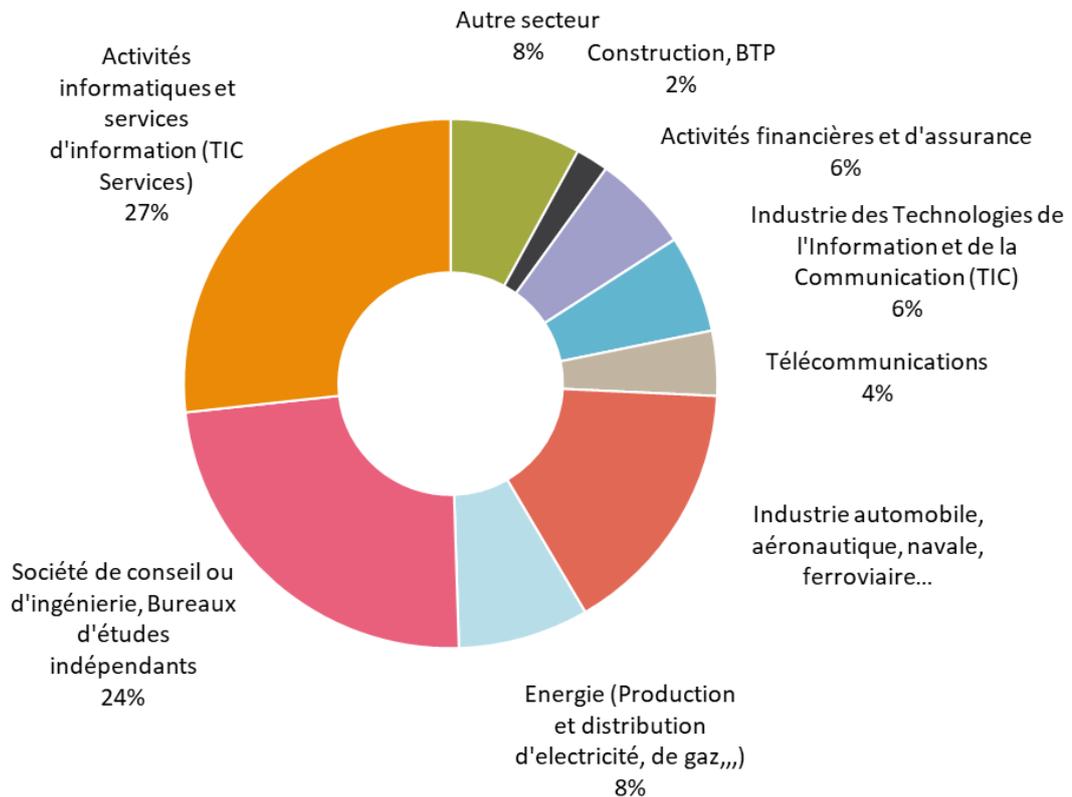
Les deux principaux secteurs d'activité employant les ingénieurs ENIB de la promotion sortante restent les mêmes que les deux premiers des ingénieurs France (CGE 2021), avec une nette présence des ingénieurs ENIB dans les activités informatiques et service d'information.

Source CGE	Ingénieurs ENIB						Données globales		
	Enquête 2023 - Promo 2021			Enquête 2023 - Promo 2022			Enquête 2022 - Promo 2021		
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Activités informatiques et service d'information	26%	40%	27%	50%	36%	48%	25%	25%	25%
Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire	9%		8%	5%	7%	5%	6%	4%	5%
Sociétés de conseil, Bureaux d'études, Ingénierie	28%	20%	27%	20%	21%	20%	25%	25%	25%
Construction, BTP	7%	20%	8%	2%		1%	8%	7%	7%
Autres	30%	20%	29%	24%	36%	26%	36%	39%	38%

6.2. Les principaux secteurs d'intervention de la promotion sortante

Source CGE

Secteurs d'intervention Enquête 2023 - Promotion 2022

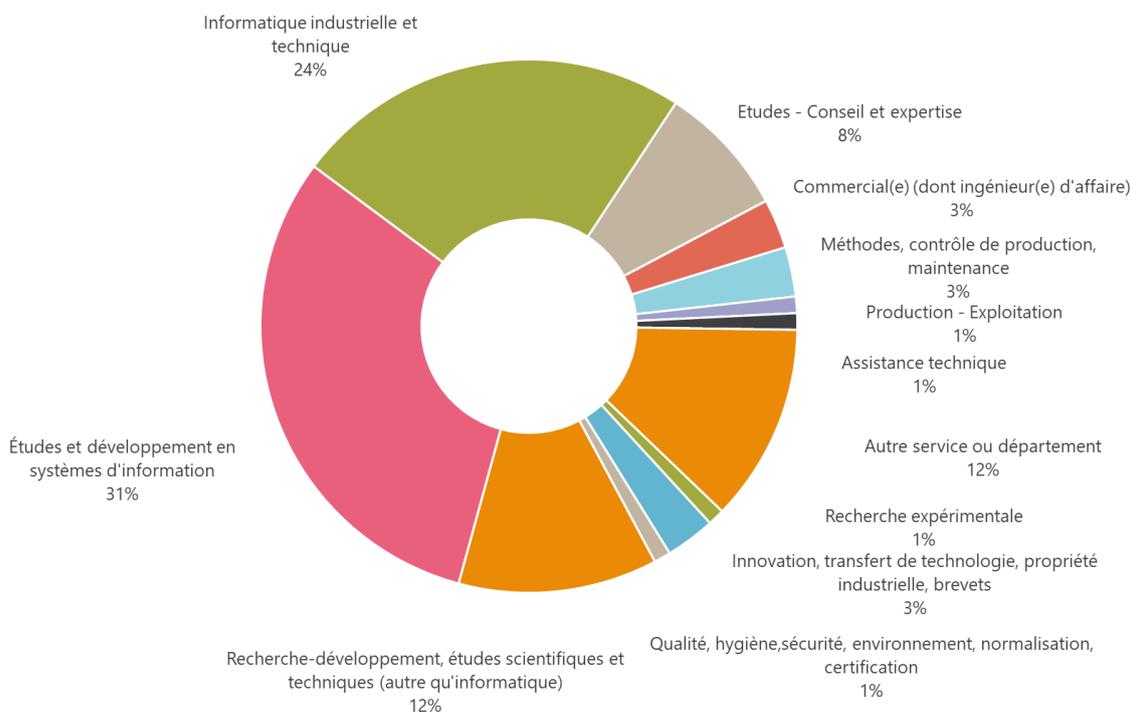


6.3. Les services / départements d'emploi des ingénieurs ENIB dans l'entreprise

31% des diplômés de la promotion 2022 occupent des fonctions dans les études et développement en système d'information, 24 % dans le domaine informatique industrielle et technique

Source CGE

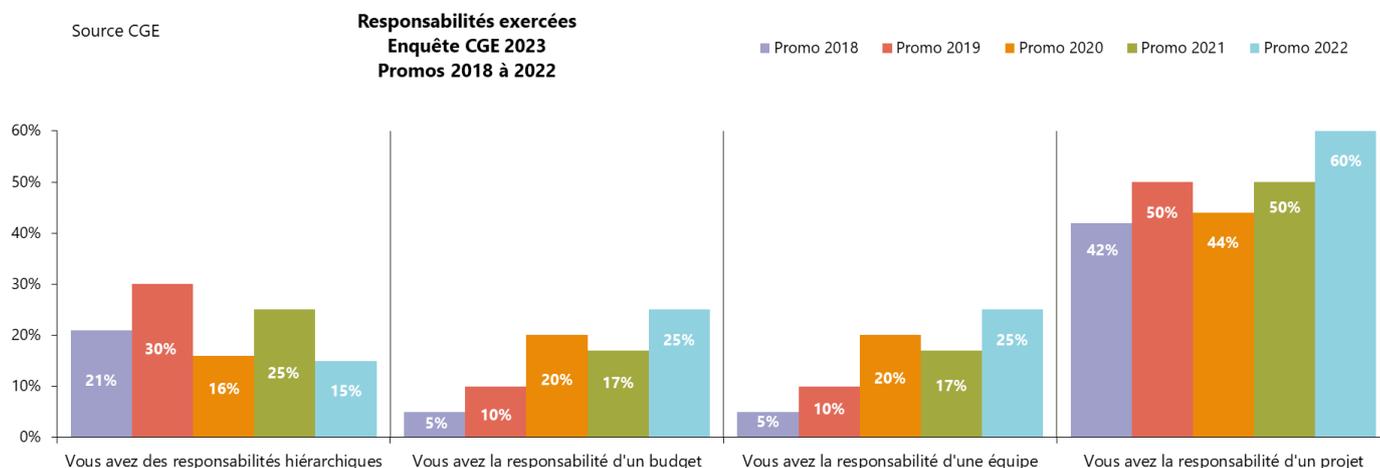
**Service / département d'emploi dans l'entreprise -
Enquête 2023 - Promotion 2022**



Ci-dessous le tableau comparatif des fonctions des ingénieurs ENIB 2021 et 2022 avec les résultats globaux CGE – promotion 2021.

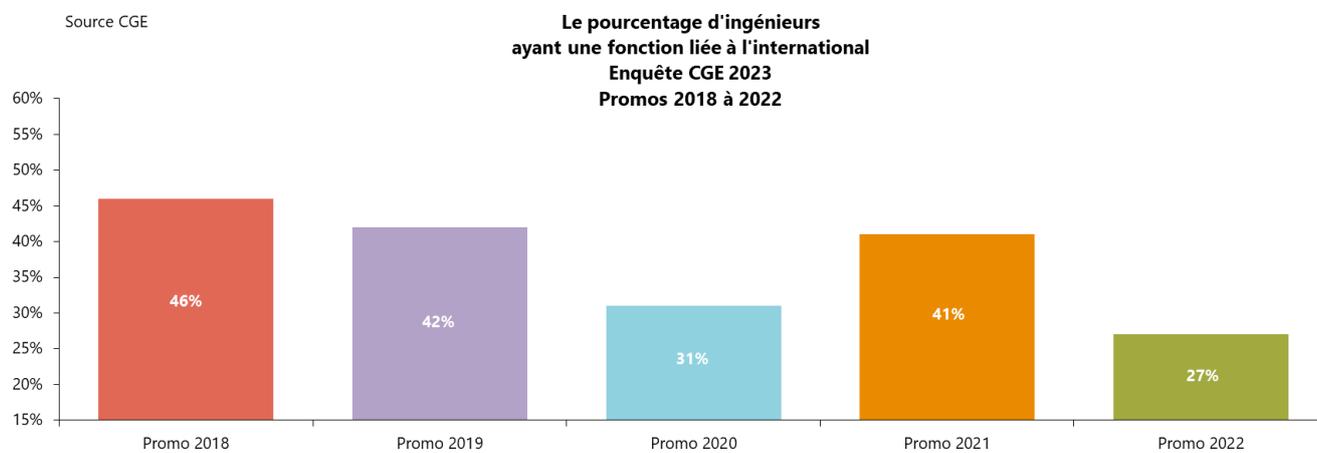
	Ingénieurs ENIB						Données globales		
	Enquête 2023 - Promo 2021			Enquête 2023 - Promo 2022			Enquête 2022 - Promo 2021		
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Recherche-développement, études scientifiques et techniques (autre qu'informatique)	8%		7%	13%	8%	12%	20%	21%	20%
Études et développement en systèmes d'information	28%		24%	33%	17%	31%	10%	5%	9%
Informatique industrielle et technique	33%	40%	33%	27%	8%	24%	10%	5%	9%
Etudes - Conseil et expertise	10%	20%	11%	6%	17%	8%	18%	23%	20%
Commercial(e) (dont ingénieur(e) d'affaire)	8%	20%	9%	2%	8%	3%	4%	4%	4%
Méthodes, contrôle de production, maintenance	3%		2%	2%	8%	3%	6%	4%	5%
Autres	10%	20%	14%	17%	34%	19%	32%	38%	33%

6.4. Responsabilités dans l'entreprise



6.5. Fonction à l'international

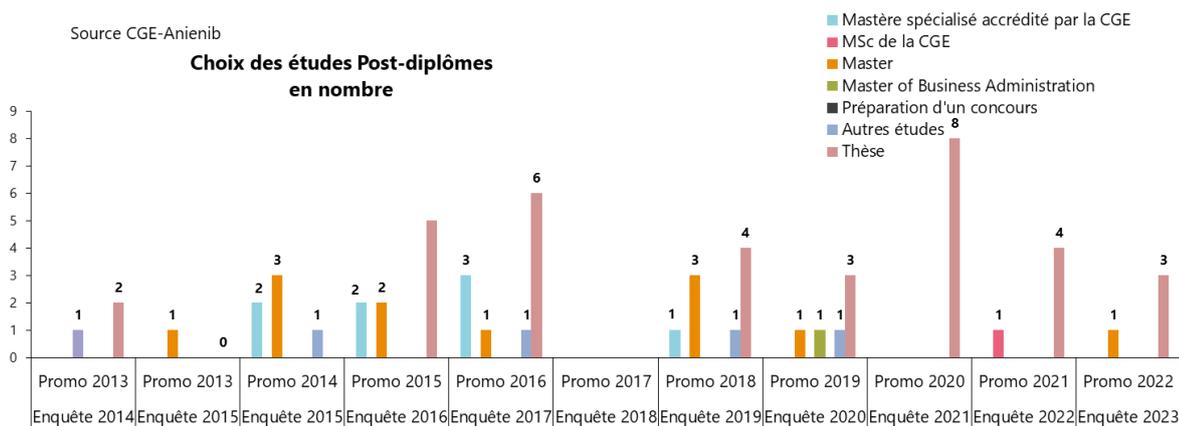
On considère qu'un ingénieur à une fonction liée à l'internationale lorsqu'il travaille en collaboration avec des pays étrangers et/ou lorsqu'il effectue des déplacements professionnels à l'étranger.



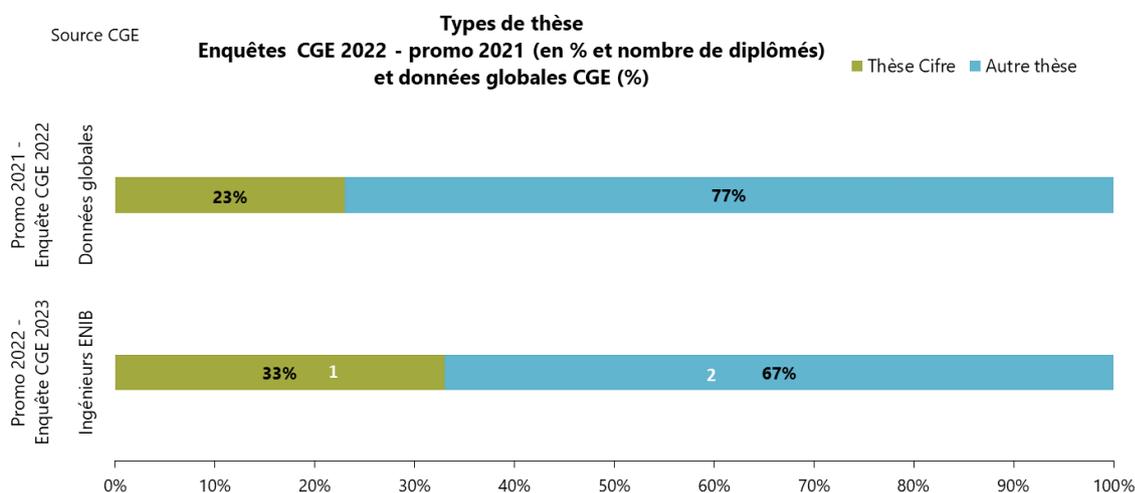
E. AUTRES SITUATIONS

1. En poursuite d'études et thèses

Les résultats de l'enquête CGE 2018 concernant la promotion ENIB 2017 n'étaient pas exploitables.



1.1. Les thèses



Note: l'appellation « Autre thèse » regroupe toutes les thèses académiques hors convention CIFRE, y compris celles réalisées sous des dispositifs particuliers (thèses financées par le CEA, thèses industrielles hors statut CIFRE, thèses à l'étranger en entreprise, ...).

Comparatif du salaire moyen des thèses Ingénieurs ENIB promotion sortante lors des enquêtes 2022 et 2023 et des données globales CGE 2021

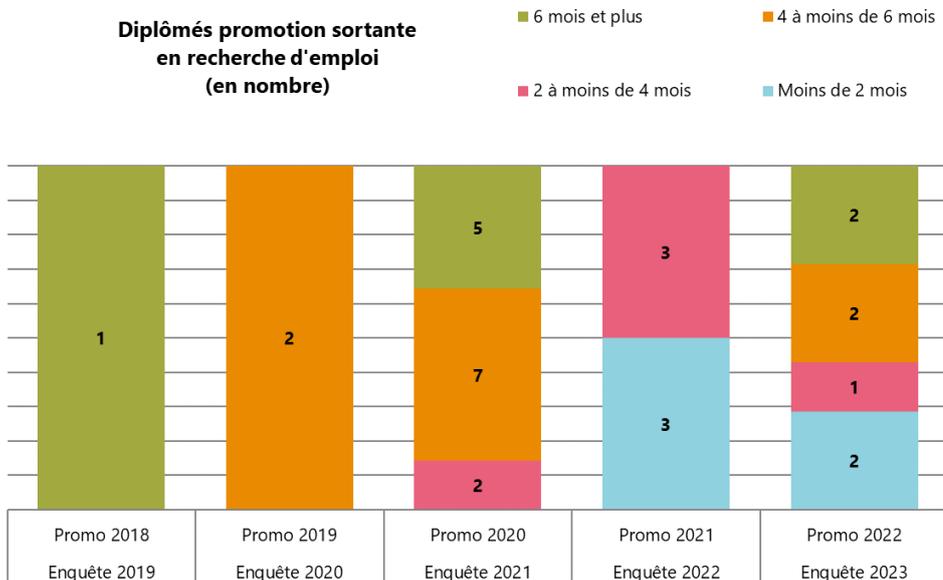
	Ingénieurs ENIB		Données globales CGE
	Enquête 2022 promotion 2021	Enquête 2023 promotion 2022	Enquête 2022 promotion 2021
Thèse Cifre	36 100 €	33 000 €	31 265 €
Autre Thèses	23 560 €	21 216 €	24 141 €
Ensemble	27 740 €	27 740 €	25 982 €

Enquête CGE 2023 – promos ENIB 2021 et 2022

2. En recherche d'emploi

2.1. Comparaison du nombre de diplômés en recherche d'emploi pour les 5 dernières promotions sortantes

Source CGE



2.2. Difficultés rencontrées

Source CGE

Quelles difficultés rencontrez-vous dans votre recherche d'emploi ? (en nombre)	Enquête 2017	Enquête 2018	Enquête 2019	Enquête 2020	Enquête 2021	Enquête 2022	Enquête 2023
	Promo 2016 (122 diplômés)	Promo 2017 (92 diplômés)	Promo 2018 (82 diplômés)	Promo 2019 (94 diplômés)	Promo 2020 (136 diplômés)	Promo 2021 (115 diplômés)	Promo 2022 (168 diplômés)
Manque d'expérience professionnelle	4	1	1	1	12	3	6
Difficulté à trouver des offres d'emploi	1	-	-	1	10	1	4
Difficulté à mettre en valeur mes compétences	1	-	1	1	4	-	-
Formation inadaptée au marché de l'emploi	-	1	-	-	-	-	-
Mobilité géographique difficile	2	-	-	2	1	1	2
Méconnaissances des débouchés possible pour ma formation	-	-	-	-	1	1	-
Salaires proposés insuffisants	-	-	-	1	1	-	1
Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)	1	-	1	2	2	-	-
Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs	-	-	-	-	-	-	1
Autre difficulté non mentionnée dans la liste : motivation	-	-	-	-	-	-	-
Démarches administratives	-	-	-	-	1	-	-
Manque de débouchés	-	-	-	-	-	-	-

F. FORMATION ENIB

1. Satisfaction globale

89% des ingénieurs ENIB de la promotion sortante sont satisfaits à très satisfaits de leur formation.

94% des ingénieurs de la promotion sortante recommanderaient l'ENIB à un ami et 93% à leur employeur.

2. IHH et RSE

2.1 Les compétences acquises lors des projets Ingénieur Honnête Homme vous sont-elles utiles dans votre métier ?

24% des ingénieurs ENIB (promotion 2018 à 2022) considèrent que ces compétences sont un plus dans leur travail au sein de leur société.

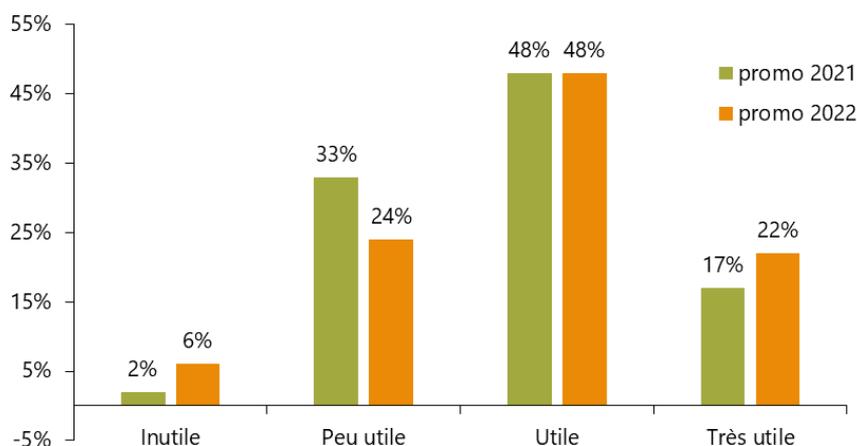
2.2 La formation aux enjeux environnementaux et sociétaux a-t-elle été impactante sur le choix de votre emploi ?

Enquête 2023					
	Promo 2018	Promo 2019	Promo 2020	Promo 2021	Promo 2022
OUI	52%	16%	41%	34%	39%

3. Accompagnement projet professionnel

Source CGE

L'accompagnement de votre école dans votre projet professionnel vous a été :



CONCLUSION

En sortant de l'ENIB les ingénieurs ont globalement un très bon taux d'insertion dans le monde professionnel, il reste supérieur aux taux d'insertion des ingénieurs CGE.

Les ingénieurs ENIB restent principalement en région Bretagne à l'inverse des ingénieurs CDG qui travaillent surtout en IDF. La répartition des ingénieurs ENIB est assez équilibrée quelque soit la taille des entreprises. Les salaires sont en légère progression mais restent inférieur à la moyenne CGE dont les ingénieurs CGE France sont majoritairement présents en Ile de France contrairement aux ingénieurs ENIB.

L'ENIB est considérée comme une école généraliste avec des enseignements de qualité. Le diplôme d'Ingénieur ENIB est synonyme d'adaptabilité, d'autonomie et d'ouverture d'esprit. Cela reste une école à taille humaine, dans un environnement agréable et avec une belle qualité de la vie étudiante.

Il ressort également de ces témoignages que la formation de l'ENIB permet aux ingénieurs d'être vite opérationnels (72% sont en emploi avant même d'être diplômés) et d'avoir une facilité d'adaptation (les ingénieurs ENIB travaillent aussi bien dans les domaines de TIC, des sociétés de conseil / bureau d'études, l'industrie des transports, la recherche...) sur divers fonctions en France et à l'international.

Pour les prochaines enquêtes il sera important d'inciter les diplômés en thèse à y participer afin qu'ils soient plus représentés.

CONTACTS

ASSOCIATION NATIONALE DES INGÉNIEURS ENI DE BREST (ANIENIB)

Technopôle Brest-Iroise

CS 73862 – 29238 Brest cedex 3

Tél. 02 98 05 66 08

Port 07 67 44 28 29

Mél : anienib@enib.fr

www.anienib.fr

RÉALISATION

Amélie Guéléneq

RELECTURE

Alexandre Bonizec, promotion 2020, président ANIENIB

Marta Dias, contrôleur de gestion ENIB